



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 19 ]

नई दिल्ली, शनिवार, मई 12, 2001/वैशाख 22, 1923

No. 19]

NEW DELHI, SATURDAY, MAY 12, 2001/VAISAKHA 22, 1923

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिसमें कि यह संस्करण के पृथक् रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालयों को छोड़कर) द्वारा जारी किए गए सांविधिक आदेश और अधिसूचनाएं  
Statutory Orders and Notifications Issued by the Ministries of the Government of India  
(other than the Ministry of Defence)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 30 अप्रैल, 2001

सा. का. नि. 245.—केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल अधिनियम, 1949 (1949 का 66) की धारा 18 की उपधारा (1) द्वारा पदतन शक्तियों का प्रयोग करते हुए, निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल समूह "ख" समूह "ग" समूह "घ" गाधारण इयुटी/ तकनीकी/ व्यवसायी काडर (अराजपत्रित) (पुरुष/महिला) और समूह "च" (अभ्यावेशित अनुधारी) (पुरुष/महिला) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. परिभाषा:—इन नियमों में, जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो—

(क) "महानिदेशक" से महानिदेशक, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल अभिप्रेत है,

(ख) "सक्षम प्राधिकारी" से, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल अधिनियम, 1949 और केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल नियम, 1955 में निर्दिष्ट नियुक्ति या अन्य प्राधिकारी अभिप्रेत है,

(ग) "ए. वार्ड. ई." चिकित्सा प्रवर्ग, समय-समय पर जारी किए गए कार्यपालक अनुदेशों द्वारा शासित होगा,

(घ) उन शब्दों और पदों का, जो इनमें प्रयुक्त किए गए हैं, किन्तु परिभाषित नहीं किए गए हैं, वही अर्थ होगा जो उनके केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल अधिनियम, 1949 और केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल नियम, 1955 में है।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पर्योक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **प्रारंभिक गठन** :—(1) इन नियमों के प्रारंभ के ठीक पूर्व इससे उपाबद्ध अनुसूची में विनिर्दिष्ट पदों को नियमित आधार पर धारण करने वाले कार्मिक, इन नियमों के उपबंधों के अनुसार नियुक्त किए गए समझे जाएंगे।

(2) इन नियमों के प्रारंभ के ठीक पूर्व उपनियम (1) में निर्दिष्ट कार्मिकों की अपनी-अपनी श्रेणियों में नियमित निरंतर सेवा को, सेवा में परिवीक्षा की अवधि, प्रोन्नति, पुष्टि के लिए अर्हक सेवा और पेंशन के प्रयोजनों के लिए हिसाब में लिया जाएगा।

6. **बनाए रखना** :—नियम 5 के उपबंधों के अधीन रहते हुए रिक्त रहने वाले प्रत्येक पद और उसके बाद होने वाली प्रत्येक ऐसी रिक्ति को, अनुसूची में अन्तर्विष्ट उपबंधों और उस प्रक्रिया के अनुसार भरा जाएगा, जो समय-समय पर सरकार द्वारा विहित की जाए।

7. **पूर्व-प्रोन्नति पाठ्य क्रम** :—पोषक पंक्ति के व्यक्तियों को उच्चतर पंक्ति में प्रोन्नति के लिए सेवा पालता की अवधि पूरी करने से पूर्व ज्येष्ठता के क्रम में अर्हक पाठ्यक्रम पूरा करना होगा। बल के प्रत्येक ऐसे सदस्य से यह अपेक्षित होगा कि वह किसी प्रोन्नति के पूर्व इससे उपाबद्ध अनुसूची में निर्दिष्ट पूर्व प्रोन्नति और प्रोन्नति संबंधी पाठ्यक्रम उत्तीर्ण करें।

परन्तु यह कि यदि महानिदेशक का यह समाधान हो जाता है कि सेवा की अत्यावश्यकताओं के कारण अथवा अन्य कारणों से ऐसा कोई सदस्य पूर्व-प्रोन्नति पाठ्यक्रम उत्तीर्ण नहीं कर पाता है तो वह ऐसे सदस्य को, प्रोन्नति की तारीख से दो वर्ष के भीतर पूर्व-प्रोन्नति पाठ्यक्रम उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए प्रोन्नत कर सकेगा, जिसके न हो सकने पर उसे प्रतिवर्तित कर दिया जाएगा।

8. **ज्येष्ठता** :—ज्येष्ठता का विनियमन, केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए साधारण अनुदेशों के अनुसार किया जाएगा।

9. **तकनीकी कार्मिकों की नियुक्ति** :—इन नियमों के संदर्भ में, उन व्यवसायों को छोड़कर, जो विनिर्दिष्ट रूप से तकनीकी घोषित किए गए हैं और पृथक नियमों द्वारा शासित होते हैं, सभी व्यवसाय साधारण ड्यूटी संवर्ग के अधीन होंगे। ऐसे किसी व्यवसाय के लिए अपेक्षित अर्हताएं या अनुभव रखने वाले व्यक्ति, जैसा कि महानिदेशक द्वारा विहित किया जाए, उस व्यवसाय के कर्तव्यों का पालन करने के लिए तैनात किए जाएंगे।

10. **निरर्हता : वह व्यक्ति** :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

इन नियमों के अधीन नियुक्ति का पाल नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

11. **विदेशियों की अपात्रता** :—ऐसा व्यक्ति, जो भारत का नागरिक नहीं है, केन्द्रीय सरकार की लिखित पूर्व अनुज्ञा के बिना इन नियमों के अधीन नियुक्त नहीं किया जाएगा।

12. **अधिर्वर्षिता** :—(1) इन नियमों के अधीन नियुक्त व्यक्ति उस मास के, जिसमें वह सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त कर लेता है, या समय-समय पर सरकार द्वारा विहित समय पर अंतिम दिन के अपराह्न में सेवा से निवृत्त हो जाएगा।

परन्तु यह कि ऐसा व्यक्ति, जिसकी जन्म की तारीख किसी मास की पहली तारीख है, अधिर्वर्षिता की आयु प्राप्त करने पर पूर्ववर्ती मास की अंतिम तारीख के अपराह्न में सेवा निवृत्त होगा।

(2) किसी भी व्यक्ति को अधिर्वर्षिता पर सेवा निवृत्ति की आयु से अधिक सेवा का विस्तार मंजूर नहीं किया जाएगा।

13. **शिथिल करने की शक्ति** :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

14. **व्यावृत्ति** : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, खिलाड़ियों, अनुकंपा नियुक्तियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

15. **निर्वचन** :—यदि इन नियमों के निर्वचन के संबंध में कोई प्रश्न उठता है तो उसका विनिश्चय केन्द्रीय सरकार द्वारा किया जाएगा।

#### अनुसूची

| पद का नाम       | पदों की संख्या | वर्गीकरण                       | वेतनमान  | चयन-वह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुक्षेय है या नहीं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा                  |
|-----------------|----------------|--------------------------------|----------|--|--|--|
| 1               | 2              | 3                              | 4        | 5  | 6  | 7  |
| (साधारण ड्यूटी) | 97,319*        | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" | 3050-75- | लागू नहीं होता                                       | लागू नहीं होता   | 18 से 23 वर्ष  |
| 1. कांस्टेबल    | 2000           | अराजपतित                       | 80-3900- |  |  | केन्द्रीय सरकार द्वारा   |
|                 | पुरुष 95,513   | अनुसूचितवीय                    | 4590 रु० |  |  | समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के |
|                 | महिला 1806     | योधक                           |          |  |  |  |

| 1  | 2  | 3  | 4                 | 5                | 6              | 7  |
|--|--|--|-------------------|------------------|----------------|--|
|  | *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।   |  |                   |                  |                | लिए अनुसूचित जाति और अनुसूचित जाति की दशा में आयु पांच वर्ष शिथिल की जा सकती है। प्रत्येक मामलों में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख विज्ञापन में उल्लिखित अंतिम तारीख होगी। |
|  |  |  |                   |                  |                |  |
| सीधे भर्ती किए गए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं  | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परीवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो  |                   |                  |                |  |
| 8  | 9  | 10   |                   |                  |                |  |
| (1) शैक्षिक अर्हता:—<br>किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिक या समतुल्य अथवा भूतपूर्व सेना कार्मिक की दशा में समतुल्य सेना अर्हता।<br>(2) शारीरिक और चिकित्सीय मापदंड :—<br>सरकार की विहित स्कीम के अनुसार। | लागू नहीं होता   | दो वर्ष  |                   |                  |                |  |
|  |  |  |                   |                  |                |  |
| भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ आमेलेन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता   |  | प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलेन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/आमेलेन किया जाएगा   |                   |                  |                |  |
| 11   |  | 12   |                   |                  |                |  |
| 95% सीधी भर्ती द्वारा।<br>5% पुनः भर्ती/आमेलेन / प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।  |  | आमेलेन /पुनः भर्ती :— सेना के ऐसे योद्धक समूह "घ" /अनुधारियों में से पुनः भर्ती द्वारा, जिन्होंने न्यूनतम तीन वर्ष की सेवा की है और जो तीस वर्ष से कम आयु के हैं तथा जो स्तंभ संख्या 8 के अधीन विहित शैक्षिक अर्हताएं और शारीरिक मापदंड पूरा करते हैं। |                   |                  |                |  |
|  |  |  |                   |                  |                |  |
| यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना   |  | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में मंच लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा  |                   |                  |                |  |
| 13   |  | 14   |                   |                  |                |  |
| लागू नहीं होता   |  | विभागीय भर्ती बोर्ड  |                   |                  |                |  |
|  |  |  |                   |                  |                |  |
| 1  | 2  | 3  | 4                 | 5                | 6              | 7  |
| 2. हैड कांस्टेबल   | *23,916 (2000)<br>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।   | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग"   | 3200-85-4900/-रु० | चयन-सह-ज्येष्ठता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता   |

| 8   | 9   | 10   |                    |                  |                |  |
|---|---|--|--------------------|------------------|----------------|--|
| लागू नहीं होता  | लागू नहीं होता  | —  |                    |                  |                |  |
| 11  | 12  |  |                    |                  |                |  |
| (i) 95% पोषक पदों से प्रोन्नति द्वारा, और<br>(ii) 5% तक खेलकूद के आधार पर सीधी नियुक्ति द्वारा।   | 95% पोषक पदों से पात्रता की निम्नलिखित शर्तों पर प्रोन्नति द्वारा :—<br>(i) कांस्टेबल के रूप में आठ वर्ष की सेवा और इयूटी बैड में पांच वर्ष की सेवा।<br>(ii) कनिष्ठ कांडर पाठ्यक्रम और सैक्शन कमांडर पाठ्यक्रम या अपेक्षानुसार पुलिस महानिरीक्षक केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल द्वारा विहित अन्य किसी पाठ्यक्रम में अर्हता प्राप्त करने के अधीन।<br>(iii) चिकित्सा प्रवर्ग “ए वाई ई”।<br>(iv) सेवा का अच्छा रिकार्ड अवश्य हो। |  |                    |                  |                |  |
| 13  | 14  |  |                    |                  |                |  |
| 1. अपर पुलिस महानिरीक्षक/कमांडेंट/प्रधान<br>2. उप कमांडेंट<br>3. सहायक कमांडेंट   | —पीठासीन अधिकारी<br>—सदस्य<br>—सदस्य  | लागू नहीं होता   |                    |                  |                |  |
| 1   | 2   | 3  | 4                  | 5                | 6              | 7  |
| 3. उपनिरीक्षक   | 3973*<br>(2000)   | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “ग”<br>(अराजपक्षित अननुसचिवीय योधक) | 5500-175- 9000 रु० | चयन-सह-ज्येष्ठता | लागू नहीं होता | 20 से 25 वर्ष अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में पांच वर्ष और अन्य पिछड़ी जाति के लिए 3 वर्ष आयु शिथिलता अनुज्ञेय है। |
| *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।  |   |  |                    |                  |                |  |
| 8   | 9   | 10   |                    |                  |                |  |
| (i) चिकित्सा श्रेणी शेष-1,<br>(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक या समतुल्य, भूतपूर्व सेना कर्मिक की दशा में समतुल्य सेना अर्हता अपेक्षित है।<br>(iii) एन. सी. सी. “बी” या “सी” का प्रमाणपत्र या उत्कृष्ट क्रीड़ा, एथलेटिक प्रमाणपत्र होना अतिरिक्त अर्हता होगी।<br>(iv) शारीरिक मानदंड :- सरकार की विहित स्कीम के अनुसार | लागू नहीं होता  | लागू नहीं होता   |                    |                  |                |  |
| 11  | 12  |  |                    |                  |                |  |
| (i) 33% कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।<br>(ii) 50% प्रोन्नति द्वारा  | पोषक पदों से निम्नलिखित पात्रता शर्तों पर प्रोन्नति द्वारा :—<br>(i) हैड कांस्टेबल के रूप में 5 वर्ष की सेवा परन्तु कांस्टेबल/हैड   |  |                    |                  |                |  |

| 11  | 12  |
|---|---|
| (iii) 17% सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा। | कांस्टेबल की पंक्ति में कुल सेवा 18 वर्ष है और किसी यूनिट में हैड कांस्टेबल के रूप में दो वर्ष की सेवा और अधिकारी के अधीन सीधे नियुक्त व्यक्ति के लिए न्यूनतम 10 वर्ष की सेवा है। |
|   | (ii) आयुद्ध और रणनीति पाठ्यक्रम तथा एसयूओसी पाठ्यक्रम या अपेक्षानुसार महानिरीक्षक केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल द्वारा विहित अन्य किसी पाठ्यक्रम में अर्हता प्राप्त करने के अधीन।     |
|   | (iii) चिकित्सा प्रवर्ग "ए वाई ई"।   |
|   | (iv) सेवा का अच्छा रिकार्ड होना चाहिए।  |
|   | (v) एलडीसीई सरकार द्वारा विहित स्कीम के अनुसार।   |

| 13                                       | 14               |
|--|------------------|
| उप पुलिस महानिरीक्षक                     | —पीठासीन अधिकारी |
| अपर पुलिस उप महानिरीक्षक                 | —सदस्य           |
| कमांडेंट/प्रधान                          | —सदस्य           |
| अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का अधिकारी | —सहयोजित सदस्य   |

| 1           | 2               | 3  | 4                         | 5                | 6              | 7              |
|-------------|-----------------|--|---------------------------|------------------|----------------|----------------|
| 4. निरीक्षक | 1436*<br>(2000) | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख"<br>(अराजपलित अनुसूचिवीय योद्धक) | 6500-200-<br>10,500/- रु० | चयन-सह-ज्येष्ठता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

| 8              | 9              | 10      |
|----------------|----------------|---------|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | दो वर्ष |

| 11  | 12   |
|---|--|
| 95% पोषक पदों से प्रोन्नति द्वारा*<br>और 5% खेलकूद के आधार पर सीधे नियुक्ति द्वारा। | 95% पोषक पदों से निम्नलिखित पात्रता शर्तों पर प्रोन्नति द्वारा :—<br>(i) उप निरीक्षक के रूप में तीन वर्ष की सेवा परंतु कांस्टेबल/हैड कांस्टेबल/उप निरीक्षक की पंक्ति में स्थानीय प्रोन्नति व्यक्तियों के लिए कुल सेवा 21 वर्ष है। उसे ड्यूटी बैंड में प्लाटून कमांडर के रूप में दो वर्ष की सेवा करनी होगी।<br>(ii) उसे प्लाटून कमांडर पुनश्चर्या पाठ्यक्रम और एसएसआईसी पाठ्यक्रम या अपेक्षानुसार महानिदेशक केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल द्वारा विहित अन्य कोई पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा करना।<br>(iii) चिकित्सा प्रवर्ग "ए वाई ई"।<br>(iv) सेवा का अच्छा रिकार्ड अवश्य हो। |

| 13                                       | 14               |
|--|------------------|
| पुलिस महानिरीक्षक                        | —पीठासीन अधिकारी |
| उप पुलिस महानिरीक्षक                     | —सदस्य           |
| अपर पुलिस उप महानिरीक्षक                 | —सदस्य           |
| अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का अधिकारी | —सहयोजित सदस्य   |

| 1            | 2      | 3          | 4          | 5              | 6              | 7                           |
|--------------|--------|------------|------------|----------------|----------------|-----------------------------|
| (तकनीकी)     | 349*   | समूह "ग"   | 3050-75-   | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता              |
| 1. कांस्टेबल | (2000) | (अराजपलित  | 4590/- रु० |                |                |                             |
| (आमोँरर)     |        | अननुसचिवीय |            |                |                |                             |
|              |        | योधक)      |            |                |                |                             |
| कांस्टेबल    | 730*   | समूह "ग"   | 3050-75-   | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | कांस्टेबल (जीडी) की दशा में |
| (फिटर)       | (2000) | (अराजपलित  | 4590/- रु० |                |                | लागू होगा                   |
|              |        | अननुसचिवीय |            |                |                |                             |
|              |        | योधक)      |            |                |                |                             |
| कांस्टेबल    | 5949*  | समूह "ग"   | 3050-75-   | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता              |
| (ड्राइवर)    | (2000) | (अराजपलित  | 4590/- रु० |                |                |                             |
|              |        | अननुसचिवीय |            |                |                |                             |
|              |        | योधक)      |            |                |                |                             |

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

| 8   | 9              | 10                          |
|---|----------------|-----------------------------|
| लागू नहीं होता  | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता              |
| मैट्रिक या समतुल्य  | लागू नहीं होता | सीधी भर्ती के लिए प्रवेश की |
| किसी मान्यता प्राप्त संस्था से फिटर/मैकेनिक पाठ्यक्रम           |                | तारीख से दो वर्ष।           |
| अवश्य उत्तीर्ण किया हो। अन्य सभी शर्तें वहीं होंगी जो कांस्टेबल |                |                             |
| (जीडी) को लागू हैं।   |                |                             |
| लागू नहीं होता  | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता              |

| 11                                     | 12  |
|--|---|
| शतप्रतिशत पुनः भर्ती द्वारा            | कांस्टेबल (आमोँरर) को बुनियादी आमोँरर पाठ्यक्रम में सफलतापूर्वक अर्हता प्राप्त करने के पश्चात् कांस्टेबल (जीडी) से पुनः भर्ती किया जा रहा है। |
| पुनः भर्ती द्वारा या सीधी भर्ती द्वारा | कांस्टेबल (फिटर) को बुनियादी आटो फिटर पाठ्यक्रम में सफलतापूर्वक अर्हता प्राप्त करने के पश्चात् पुनः भर्ती किया जा रहा है।                     |
| पुनः भर्ती द्वारा या सीधी भर्ती द्वारा | कांस्टेबल (ड्राइवर) को डी एण्ड एम पाठ्यक्रम में सफलतापूर्वक अर्हता प्राप्त करने के पश्चात् कांस्टेबल (जीडी) से पुनः भर्ती किया जा रहा है।     |

| 13             | 14             |
|----------------|----------------|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| 1                             | 2                   | 3  | 4                    | 5              | 6              | 7 |
|-------------------------------|---------------------|--|----------------------|----------------|----------------|---|
| 2. हैड कांस्टेबल<br>(आर्मोरर) | 466*<br>(2000)      | समूह "ग"<br>(अराजपलित<br>अननुसचिवीय<br>योधक) | 3200-85-<br>4900 रु० | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | — |
| हैड कांस्टेबल<br>(फिटर)       | 315(515)*<br>(2000) | समूह "ग"<br>(अराजपलित<br>अननुसचिवीय<br>योधक) | 3200-85-<br>4900 रु० | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | — |
| हैड कांस्टेबल<br>(ड्राइवर)    | 3462                | समूह "ग"<br>(अराजपलित<br>अननुसचिवीय<br>योधक) | 3200-85-<br>4900 रु० | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | — |

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

| 8 | 9              | 10             |
|---|----------------|----------------|
| — | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| — | लागू नहीं होता | —              |
| — | लागू नहीं होता | —              |

| 11               | 12  |
|------------------|---|
| प्रोन्नति द्वारा | शत प्रतिशत पोषक पदों से निम्नलिखित पात्रता शर्तों पर प्रोन्नति द्वारा:—<br>(i) कांस्टेबल (जीडी/आर्मोरर) के रूप में आठ वर्ष की सेवा;<br>(ii) प्रोन्नति के लिए पैनल पर लाए गए कर्मिकों को व्यवसाय में पूर्व प्रोन्नति पुनश्चर्या पाठ्यक्रम या अपेक्षानुसार महानिदेशक केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल द्वारा विहित किसी अन्य पाठ्यक्रम में अर्हता प्राप्त करने के अधीन रहते हुए, प्रोन्नत किया जाएगा;<br>(iii) चिकित्सा प्रवर्ग "ए वाई ई"। |
| प्रोन्नति द्वारा | शत प्रतिशत पोषक पदों से निम्नलिखित पात्रता शर्तों पर प्रोन्नति द्वारा:—<br>(i) कांस्टेबल (जीडी/आर्मोरर) के रूप में आठ वर्ष की सेवा;<br>(ii) प्रोन्नति के लिए पैनल पर लाए गए कर्मिकों को व्यवसाय में पूर्व प्रोन्नति पुनश्चर्या पाठ्यक्रम अपेक्षानुसार महानिदेशक केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल द्वारा विहित किसी अन्य पाठ्यक्रम में अर्हता प्राप्त करने के अधीन रहते हुए, प्रोन्नत किया जाएगा;<br>(iii) चिकित्सा प्रवर्ग "ए वाई ई"।    |
| प्रोन्नति द्वारा | शत प्रतिशत पोषक पदों से निम्नलिखित पात्रता शर्तों पर प्रोन्नति द्वारा:—<br>(i) कांस्टेबल (जीडी/आर्मोरर) के रूप में आठ वर्ष की सेवा;<br>(ii) प्रोन्नति के लिए पैनल पर लाए गए कर्मिकों को व्यवसाय में पूर्व प्रोन्नति पुनश्चर्या पाठ्यक्रम या अपेक्षानुसार महानिदेशक केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल द्वारा विहित किसी अन्य पाठ्यक्रम में अर्हता प्राप्त करने के अधीन रहते हुए, प्रोन्नत किया जाएगा;<br>(iii) चिकित्सा प्रवर्ग "ए वाई ई"। |

| 13   | 14               |
|--|------------------|
| अपर पुलिस उप महानिरीक्षक/कमांडेंट/प्रधान       | —पीठासीन अधिकारी |
| उप कमांडेंट                                    | —सदस्य           |
| सहायक कमांडेंट                                 | —सदस्य           |
| एक सदस्य जिसको उस व्यवसाय का पर्याप्त ज्ञान है | —सहयोजित सदस्य   |
| —यथोक्त—                                       | लागू नहीं होता   |
| —यथोक्त—                                       | लागू नहीं होता   |

| 1   | 2  | 3  | 4                        | 5                 | 6              | 7 |
|---|--|--|--------------------------|-------------------|----------------|---|
| 3. उप निरीक्षक<br>(आमोँरर)  | 51*<br>(2000)  | समूह "ग"<br>(अराजपत्रित<br>अननुसचिवीय<br>योधक) | 5500-175-<br>9000 रु०    | लागू नहीं होता    | लागू नहीं होता | — |
| उप निरीक्षक<br>(एम एम)  | 166*<br>(2000)   | —यथोक्त—                                       | —यथोक्त—                 | लागू नहीं होता    | लागू नहीं होता | — |
| उप निरीक्षक<br>(एम टी)  | 143*<br>(2000)<br>*कार्यभार<br>के आधार<br>पर परिवर्तन<br>किया जा<br>सकता है। | —यथोक्त—                                       | —यथोक्त—                 | लागू नहीं होता    | लागू नहीं होता | — |
| 8   | 9  | 10   | 11                       |                   |                |   |
| —   | लागू नहीं होता   | —  | प्रोन्नति द्वारा         |                   |                |   |
| —   | लागू नहीं होता   | —  | प्रोन्नति द्वारा         |                   |                |   |
| —   | लागू नहीं होता   | —  | प्रोन्नति द्वारा         |                   |                |   |
| 12  | 13   | 14   |                          |                   |                |   |
| शत प्रतिशत पोषक पदों से निम्नलिखित पात्रता<br>शर्तों पर प्रोन्नति द्वारा :  |  |  | उप पुलिस महानिरीक्षक     | —पीठासीन अधिकारी  | लागू नहीं होता |   |
| (i) हैड कांस्टेबल (आमोँरर) के रूप में पांच<br>वर्ष की सेवा परन्तु, कांस्टेबल/हैड कांस्टेबल<br>की पंक्ति में कुल सेवा न्यूनतम 18 वर्ष है।  |  |  | अपर पुलिस उप महानिरीक्षक | —सदस्य            |                |   |
|   |  |  | कमांडेंट                 | —सदस्य            |                |   |
|   |  |  | एक अधिकारी               | —सहयोजित<br>सदस्य |                |   |
| (ii) प्रोन्नति के लिए पैनल पर लागू गए कार्मिकों<br>को व्यवसाय में पूर्व प्रोन्नति पुनश्चर्चा पाठ्य-<br>क्रम में या अपेक्षानुसार महानिदेशक केन्द्रीय<br>रिजर्व पुलिस बल द्वारा विहित किसी अन्य<br>पाठ्यक्रम में अर्हता प्राप्त करने के अधीन<br>रहते हुए प्रोन्नत किया जाएगा। |  |  |                          |                   |                |   |
| (iii) चिकित्सा प्रवर्ग "ए वाई ई"।   |  |  |                          |                   |                |   |
| (iv) सेवा में अच्छा रिकार्ड अवश्य हो।   |  |  |                          |                   |                |   |
| —यथोक्त—  |  |  | —यथोक्त—                 | लागू नहीं होता    |                |   |
| —यथोक्त—  |  |  | —यथोक्त—                 | लागू नहीं होता    |                |   |



| 1   | 2   | 3  | 4                      | 5              | 6              | 7 |
|---|---|--|------------------------|----------------|----------------|---|
| 4. निरीक्षक<br>(अमोर्गर)  | 16*<br>(2000)   | समूह "ख"<br>(अराजपत्रित<br>अननुसन्धिवीय<br>योधक)       | 6500-200-<br>10500 रु० | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | — |
| 5. निरीक्षक<br>(एम टी)  | 32*<br>(2000)<br>*कार्यभार<br>के आधार<br>पर परिवर्तन<br>किया जा<br>सकता है।   | —यथोक्त—   | —यथोक्त—               | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | — |
| 8   | 9   | 10   | 11                     |                |                |   |
| —   | दो वर्ष   | —  | प्रोन्नति द्वारा       |                |                |   |
| —   | लागू नहीं होता  | दो वर्ष  | प्रोन्नति द्वारा       |                |                |   |
| 12  | 13  | 14   |                        |                |                |   |
| शत प्रतिशत पोषक पदों से निम्नलिखित पात्रता<br>शर्तों पर प्रोन्नति द्वारा :  | पुलिस महानिरीक्षक<br>पुलिस उप महानिरीक्षक<br>अपर पुलिस उप महानिरीक्षक<br>अनुसूचित जाति/अनुसूचित<br>जनजाति का अधिकारी<br>और एक सदस्य जिसको<br>उस व्यवसाय में उचित<br>ज्ञान है। | —पीठासीन अधिकारी<br>—सदस्य<br>—सदस्य<br>—सहयोजित सदस्य | लागू नहीं होता         |                |                |   |
| (i) उप निरीक्षक (आमोर्गर) के रूप में तीन<br>वर्ष की सेवा परन्तु कांस्टेबल/हैड कांस्टेबल<br>और उप निरीक्षक की पंक्ति में सेवा न्यूनतम<br>21 वर्ष हो।   |   |  |                        |                |                |   |
| (ii) चिकित्सा प्रवर्ग "ए बाई ई"   |   |  |                        |                |                |   |
| (iii) सेवा का रिकार्ड अच्छा हो।   |   |  |                        |                |                |   |
| (iv) प्रोन्नति के लिए पैनल पर लाए गए कार्मिक<br>को व्यवसाय में पूर्व प्रोन्नति पाठ्यक्रम या<br>अपेक्षानुसार पुलिस महानिरीक्षक केन्द्रीय<br>रिजर्व पुलिस बल द्वारा विहित किसी अन्य<br>पाठ्यक्रम में अर्हता प्राप्त करने के अधीन<br>रहते हुए प्रोन्नत किया जाएगा। |   |  |                        |                |                |   |
| —यथोक्त—  | —यथोक्त—  |  | लागू नहीं होता         |                |                |   |

1. तकनीकी पद जैसे बैंड प्लाटून का कार्मिक और प्रशिक्षण संस्थाओं के लिए अनुदेशकों के लिए सरकार के अनुदेशों के अनुसार किया जाएगा।

टिप्पण:—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

| 1  | 2   | 3  | 4                    | 5              | 6              | 7  |
|--|---|--|----------------------|----------------|----------------|--|
| (व्यवसायी काडर) 315 *<br>1. कांस्टेबल<br>( बढ़ई) | (2000)  | समूह “ग”<br>( अराजपत्रित<br>अननुसचिवीय<br>योधक ) | 3050-75-<br>4590 रु० | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | 18 से 23 वर्ष<br>अनुसूचित जाति/अनुसूचित<br>जनजाति के अभ्यर्थियों की<br>दशा में पांच वर्ष और अन्य<br>पिछड़े वर्गों के अभ्यर्थियों की<br>दशा में तीन वर्ष तक शिथिल<br>की जा सकती है।<br>प्रत्येक दशा में आयु-सीमा<br>अवधारित करने के लिए<br>निर्णायक तारीख विज्ञापन में<br>उल्लिखित अंतिम तारीख<br>होगी। |
| कांस्टेबल<br>( मोची)                             | 498 *<br>(2000)   | —यथोक्त—   | —यथोक्त—             | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | —यथोक्त—   |
| कांस्टेबल<br>( दर्जी)                            | 817 *<br>(2000)<br>*कार्यभार<br>के आधार<br>पर परिवर्तन<br>किया जा<br>सकता है। | —यथोक्त—   | —यथोक्त—             | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | —यथोक्त—   |

| 8  | 9              | 10  | 11                                     |
|--|----------------|---|--|
| कांस्टेबल (जीडी) के लिए यथा<br>विहित। वे अपने-अपने व्यवसाय में<br>अवश्य प्रवीण हों | लागू नहीं होता | सेवा में प्रवेश करने की तारीख से<br>दो वर्ष | सीधी भर्ती द्वारा या पुनः भर्ती द्वारा |
| —यथोक्त—   | लागू नहीं होता | —यथोक्त—                                    | —यथोक्त—                               |
| —यथोक्त—   | लागू नहीं होता | —यथोक्त—                                    | —यथोक्त—                               |

| 12             | 13             | 14             |
|----------------|----------------|----------------|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| 1                        | 2  | 3  | 4                    | 5              | 6              | 7  |
|--------------------------|--|--|----------------------|----------------|----------------|--|
| कांस्टेबल<br>(माली)      | 415*<br>(2000)   | समूह "ग"<br>(अराजपत्रित<br>अननुसचिवीय<br>योधक) | 3050-75-<br>4590 रु० | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | 18 से 23 वर्ष<br>अनुसूचित जाति/अनुसूचित<br>जनजाति के अभ्यर्थियों की<br>दशा में पांच वर्ष और अन्य<br>पिछड़े वर्गों के अभ्यर्थियों की<br>दशा में तीन वर्ष तक शिथिल<br>की जा सकती है।<br>प्रत्येक दशा में आयु-सीमा<br>अवधारित करने के लिए<br>निर्णायक तारीख विज्ञापन में<br>उल्लिखित अंतिम तारीख<br>होगी। |
| कांस्टेबल<br>(बैंड्समैन) | 639*<br>(2000)   | —यथोक्त—                                       | —यथोक्त—             | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | —यथोक्त—   |
| कांस्टेबल<br>(बिगुलर)    | 2583*<br>(2000)  | —यथोक्त—                                       | —यथोक्त—             | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | —यथोक्त—   |
| कांस्टेबल<br>(पेंटर)     | 194*<br>(2000)<br>*कार्यभार के आधार<br>पर परिवर्तन किया जा<br>सकता है। | —यथोक्त—                                       | —यथोक्त—             | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | —यथोक्त—   |

| 8  | 9              | 10  | 11                                     |
|--|----------------|---|--|
| कांस्टेबल (जीडी) के लिए यथा<br>विहित। वे अपने-अपने व्यवसाय में<br>अवश्य प्रवीण हों | लागू नहीं होता | सेवा में प्रवेश करने की तारीख से<br>दो वर्ष | सीधे भर्ती द्वारा या पुनः भर्ती द्वारा |
| —यथोक्त—   | लागू नहीं होता | —यथोक्त—                                    | —यथोक्त—                               |
| —यथोक्त—   | लागू नहीं होता | —यथोक्त—                                    | —यथोक्त—                               |
| —यथोक्त—   | लागू नहीं होता | —यथोक्त—                                    | —यथोक्त—                               |

| 12             | 13             | 14             |
|----------------|----------------|----------------|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| 1  | 2              | 3   | 4                    | 5              | 6              | 7 |
|--|----------------|---|----------------------|----------------|----------------|---|
| 2. हेड कांस्टेबल<br>(बढ़ई)                     | 178*<br>(2000) | समूह "ग"<br>(अराजपत्रित<br>अननुसंधितीय<br>योधक) | 3200-85-<br>4900 रु० | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | — |
| हेड कांस्टेबल<br>(पेंटर)                       | 1*<br>(2000)   | —यथोक्त—  | —यथोक्त—             | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | — |
| हेड कांस्टेबल<br>(मोची)                        | 70*<br>(2000)  | —यथोक्त—  | —यथोक्त—             | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | — |
| हेड कांस्टेबल<br>(दर्जी)                       | 241*<br>(2000) | —यथोक्त—  | —यथोक्त—             | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | — |
| हेड कांस्टेबल<br>(बैंड्समैन)                   | 139*<br>(2000) | —यथोक्त—  | —यथोक्त—             | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | — |
| *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। |                |   |                      |                |                |   |

| 8 | 9              | 10 | 11                 |
|---|----------------|----|--------------------|
| — | लागू नहीं होता | —  | प्रोन्नति द्वारा** |
| — | लागू नहीं होता | —  | —यथोक्त—           |
| — | लागू नहीं होता | —  | —यथोक्त—           |
| — | लागू नहीं होता | —  | —यथोक्त—           |
| — | लागू नहीं होता | —  | —यथोक्त—           |

\* प्रशिक्षण संस्थाओं के लिए सरकार के अनुदेशों के अनुसार की जाएगी।

| 12  | 13   | 14                                 |
|---|--|------------------------------------|
| शत प्रतिशत पोषक पदों से निम्नलिखित पात्रता शर्तों पर प्रोन्नति द्वारा :   | अपर पुलिस उप महानिरीक्षक/ कमांडेंट/प्रधान  | —पीठासीन अधिकारी<br>लागू नहीं होता |
| (i) कांस्टेबल की पंक्ति में आठ वर्ष की सेवा।  | उप कमांडेंट                                | —सदस्य                             |
| (ii) सेवा का अच्छा रिकार्ड अवश्य हो।  | सहायक कमांडेंट                             | —सदस्य                             |
| (iii) प्रोन्नति के लिए पैनल पर लाए गए कार्मिकों को व्यवसाय में पूर्व प्रोन्नति पुनश्चर्या पाठ्य-क्रम या अपेक्षानुसार महानिदेशक केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल द्वारा विहित किसी अन्य पाठ्यक्रम में अर्हता प्राप्त करने के अधीन रहते हुए प्रोन्नत किया जाएगा। | एक सदस्य जिसको उस व्यवसाय का उचित ज्ञान है | —सहयोजित सदस्य                     |
| (iv) चिकित्सा प्रवर्ग "ए वाई ई"   |  |                                    |
| —यथोक्त—  | —यथोक्त—                                   | लागू नहीं होता                     |
| —यथोक्त—  | —यथोक्त—                                   | लागू नहीं होता                     |
| —यथोक्त—  | —यथोक्त—                                   | लागू नहीं होता                     |
| —यथोक्त—  | —यथोक्त—                                   | लागू नहीं होता                     |

| 1                          | 2  | 3  | 4                     | 5              | 6              | 7 |
|----------------------------|--|--|-----------------------|----------------|----------------|---|
| 3. उप निरीक्षक<br>(दर्जी)  | 29*<br>(2000)  | समूह "ग"<br>(अराजपत्रित<br>अननुसचिवीय<br>योधक) | 5500-175-<br>9000 रु० | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | — |
| उप निरीक्षक<br>(बैंड्समैन) | 23*<br>(2000)<br>*कार्यभार के<br>आधार पर<br>परिवर्तन किया<br>जा सकता है। | —यथोक्त—                                       | —यथोक्त—              | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |   |

| 8 | 9              | 10 | 11                 |
|---|----------------|----|--------------------|
| — | लागू नहीं होता | —  | प्रोन्नति द्वारा** |
| — | लागू नहीं होता | —  | —यथोक्त—           |

\*प्रशिक्षण संस्थाओं के लिए सरकार के अनुदेशों के अनुसार की जाएगी।

| 12  | 13   | 14   |
|---|--|--|
| पोषक पदों से निर्मालिखित पात्रता शर्तों पर प्रोन्नति<br>द्वारा :—   | पुलिस महानिरीक्षक<br>ए.डी.आई.जी.पी./कमांडेंट/प्रधान<br>अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन-<br>जाति का एक अधिकारी और<br>एक सदस्य जिसको उस व्यवसाय<br>का पर्याप्त ज्ञान है। | —पौठासीन अधिकारी<br>—सदस्य<br>—सहयोजित सदस्य |
| (i) हेड कांस्टेबल के रूप में पांच वर्ष की सेवा<br>परन्तु कांस्टेबल/हेड कांस्टेबल की पंक्ति में<br>कुल 18 वर्ष की सेवा हो।   |  |  |
| (ii) प्रोन्नति के लिए पैनल पर लाए गए कार्मिकों<br>को व्यवसाय में पूर्व प्रोन्नति पुनश्चर्या पाठ्य-<br>क्रम या अपेक्षानुसार पुलिस महानिरीक्षक केन्द्रीय<br>रिजर्व पुलिस बल द्वारा विहित अन्य<br>पाठ्यक्रम में अर्हता प्राप्त करने के अधीन<br>रहते हुए प्रोन्नत किया जाएगा। |  |  |
| (iii) चिकित्सा प्रवर्ग "ए वाई ई"  |  |  |
| (iv) सेवा का अच्छा रिकार्ड अवश्य हो।  |  |  |
| —यथोक्त—  | —यथोक्त—   | लागू नहीं होता                               |

टिप्पण: — पुर्ण से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

| 1                          | 2  | 3  | 4                      | 5              | 6              | 7 |
|----------------------------|--|--|------------------------|----------------|----------------|---|
| 4. निरीक्षक<br>(बैंड्समैन) | 13*<br>(2000)<br>*कार्यभार के<br>आधार पर<br>परिवर्तन किया<br>जा सकता है। | समूह "ख"<br>(अराजपत्रित<br>अननुसचिवीय<br>योधक) | 6500-200-<br>10500 रु० | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | — |
| 8                          | 9  | 10   | 11                     |                |                |   |
| —                          | लागू नहीं होता   | दो वर्ष  | प्रोन्नति द्वारा**     |                |                |   |

\*प्रशिक्षण संस्थाओं के लिए सरकार के अनुदेशों के अनुसार की जाएगी।

| 12  | 13   | 14   |
|---|--|--|
| शत प्रतिशत पोषक पदों से निम्नलिखित पात्रता शर्तों पर प्रोन्नति द्वारा :—  | पुलिस महानिरीक्षक<br>पुलिस उप निरीक्षक<br>ए.डी.आई.जी.पी.<br>अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन-जाति का अधिकारी और<br>एक सदस्य जिसको उस व्यवसाय का उचित ज्ञान है । | —पीठासीन अधिकारी<br>—सदस्य<br>—सदस्य<br>—सहयोजित सदस्य |
| (i) उप निरीक्षक के रूप में तीन वर्ष की सेवा परन्तु कांस्टेबल/हेड कांस्टेबल और उप निरीक्षक की पंक्ति में कुल सेवा 21 वर्ष हो ।   |  |  |
| (ii) प्रोन्नति के लिए पैनल पर लाए गए कार्मिकों को व्यवसाय में पूर्व प्रोन्नति पुनश्चर्या पाठ्य-क्रम या अपेक्षानुसार महानिदेशक केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल द्वारा विहित किसी अन्य पाठ्यक्रम में अर्हता प्राप्त करने के अधीन रहते हुए प्रोन्नत किया जाएगा । |  |  |
| (iii) चिकित्सा प्रवर्ग "ए वाई ई"  |  |  |
| (iv) सेवा का अच्छा रिकार्ड अवश्य हो ।   |  |  |
| 1. तकनीकी पद जैसे बैंड प्लाटून का कार्मिक और प्रशिक्षण संस्थाओं के लिए अनुदेशकों में भूतपूर्व सेवा करने वालों को पुनर्नियोजन सरकार के अनुदेशों के अनुसार किया जाएगा ।   |  |  |

| 1   | 2                | 3                                      | 4                    | 5              | 6              | 7             |
|---|------------------|--|----------------------|----------------|----------------|---------------|
| 1. जल वाहक/सफाई कर्मचारी                        | 2288 *<br>(2000) | समूह "घ"<br>(अराजपत्रित अनुसूचितविवीय) | 2550-55-<br>3200 रु० | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | 18 से 23 वर्ष |
| 2. खाना बनाने वाला (रसोइया)                     | 3886 *<br>(2000) | —यथोक्त—                               | 2610-60<br>3540 रु०  | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | —यथोक्त—      |
| नाई/हेयर ड्रेसर                                 | 1994 *<br>(2000) |  |                      |                |                |               |
| वाशर मैन/वाशर वूमैन                             | 1495 *<br>(2000) |  |                      |                |                |               |
| *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है । |                  |  |                      |                |                |               |

| 8   | 9              | 10             | 11                        |
|---|----------------|----------------|---------------------------|
| अभ्यर्थी आठवीं कक्षा उत्तीर्ण हो और उन्हें अपने-अपने व्यवसाय की अच्छी जानकारी हो। वह शारीरिक रूप से स्वस्थ हो। प्रत्येक अवसर पर आयु-सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख विज्ञापन में उल्लिखित अंतिम तारीख होगी। | लागू नहीं होता | दो वर्ष        | प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा |
| —यथोक्त—  | लागू नहीं होता | —यथोक्त—       | —यथोक्त—                  |
| 12  | 13             | 14             |                           |
| लागू नहीं होता  | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |                           |
| लागू नहीं होता  | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |                           |

[फा० सं० पी०सात-अनुदेश/97-कार्मिक-दो]

एस० सी० सक्सेना, डैप्टक ऑफिसर

**MINISTRY OF HOME AFFAIRS**

New Delhi, the 30th April, 2001

**G.S.R. 245.**— In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 18 of the Central Reserve Police Force Act, 1949, (66 of 1949) the Central Government hereby makes the following rules, namely:—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Central Reserve Police Force Group 'B', 'C' & 'D' (General Duty /Tech/Tradesmen Cadre (Non-Gazetted) (male/female) and Group 'D' ( Enrolled Followers) (male / female) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Definition.**— In these rules, unless the context otherwise requires—

(a) "Director General" means the Director General, Central Reserve Police Force.

(b) "Competent Authority" means the appointing authority or the authority referred in the Central Reserve Police Force Act, 1949 and the Central Reserve Police Force Rules, 1955.

(c) "AYE" Medical Category will be governed by executive instructions issued from time to time.

(d) The words and expressions used herein but have not been defined, shall have the same meanings assigned to them in Central Reserve Police Force Act, 1949 and Central Reserve Police Force Rules, 1955.

**3. Number of posts, classification and scale of pay.**— The number of posts, their classifications and scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to the rules.

**4. Method of recruitment, age-limit, qualification, etc.**— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

**5. Initial constitution.**—(1) personnel holding the posts specified in the Schedule annexed herein, immediately before commencement of these rules on the regular basis shall be deemed to have been appointed in accordance with the provisions of these rules.

(2) The regular continuous service of personnel referred in sub rule (1) in the respective grades immediately before commencement of these rules shall count for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension in the service.

**6. Maintenance.**— Subject to the provisions of rule 5, every post remaining unfilled and every vacancy that may arise there after shall be filled in accordance with the provisions as contained in the Schedule and the procedure as may be prescribed by the Government from time to time.

**7. Pre-promotion courses.**— The persons in the feeder rank shall be detailed to undergo qualifying courses before completing service eligibility period for promotion to higher rank in order of their seniority. Every such member of the Force shall, before any promotion, be required to pass pre-promotion and promotional courses referred to in the Schedules annexed herein :

Provided that if the Director General is satisfied that due to exigencies of service or other reasons, any such member is not able to pass the pre-promotion courses, he may promote such member of force subject to passing pre-promotion course by such member within two years from date of promotion failing which he shall be reverted.

**8. Seniority.**—Seniority will be regulated in accordance with the general instructions issued by the Central Government from time to time.

**9. Appointment of Technical Personnel.**— In context of these rules, except such trade which is specifically declared as technical and governed under separate rules, all trades shall be subject of General Duty Cadre. The person having required qualification or experience of any such trade as may be prescribed by the Director General shall be placed to perform the duties of the trade.

**10. Disqualification.**— No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment under these rule :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rules.

**11. Ineligibility of aliens.**— No person who is not a citizen of India shall, except with the prior permission of the Central Government in writing shall be appointed under these rules.

**12. Superannuation.**—(1) The person appointed under these rules shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which he/she attains the age of fifty seven years or as prescribed by Govt. from time to time :

Provided that the person whose date of birth is the first of a month shall retire from service on the afternoon of the last day of the preceding month on attaining the age of superannuation.

(2) No person shall be granted extension in service beyond the age of retirement on superannuation.

**13. Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**14. Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen, Sportsmen. Compassionate appointments and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**15. Interpretation.** — If any question relating to the interpretation of these rules arises, it shall be decided by the Central Government.

#### SCHEDULE

| Name of post         | No. of<br>of<br>Posts   | Classification  | Scale of<br>pay   | Selection -cum-<br>seniority or<br>Selection by merit |
|----------------------|---|---|-------------------|---|
| (1)                  | (2)   | (3)   | (4)               | (5)   |
| <b>(G. D. Cadre)</b> |   |   |                   |   |
| 1. Constable         | 97,319* (2000)<br>(Male 95,513<br>Female 1,806)<br>*(Subject to variation<br>dependent on work load). | General Central<br>Service, Group 'C'<br>(Non-Gazetted,<br>Non-Ministerial<br>combatised) | 3050-75-<br>4590. | Not Applicable  |
| 2 Head Const.        | 23,916* (2000)<br>*(Subject to variation<br>dependent on work load).                                  | General Central Service<br>Group 'C' (Non-Gazetted<br>Non-Ministerial<br>combatised)      | 3200-85-<br>4900. | Selection-cum-<br>seniority                           |

| Whether<br>benefit<br>or added<br>years of | Age limit<br>for direct<br>recruits.   | Educational and<br>other qualifications<br>required for direct<br>recruits  | Whether age and<br>educational<br>qualification<br>prescribed for<br>direct recruit-<br>ment will apply<br>in the case of<br>promotees. | Period<br>of<br>proba-<br>tion<br>if any | Method of recruit-<br>ment whether by<br>direct recruitment<br>or by promotion or<br>by deputation and<br>% of posts to be<br>filled by various<br>methods |
|--|--|---|---|--|--|
| (6)  | (7)  | (8)   | (9)   | (10)                                     | (11)   |
| Not-<br>Applicable                         | 18 to 23 Years,<br>5 years age relaxa-<br>ble in case of SC/<br>ST and 3 years in<br>case of OBC candi-<br>dates. The crucial<br>date for determina-<br>tion of the age limit<br>in each case shall be<br>the cut off date<br>mentioned in<br>advertisement. | (i) Edn. Qualification<br>Matric or equivalent from a<br>recognised Board or Univer-<br>sity or equivalent Army qua-<br>lification in case of Ex-Army<br>personnel.<br><br>(ii) Physical &<br>Medical Standard -<br>As per prescribed<br>scheme of . the Govt | N/A   | 2<br>years                               | 95%<br>by direct recruit-<br>ment<br>5% by remustera-<br>tion/absorption<br>or deputation<br>failing which by<br>direct recruitment                        |
| N/A  | N/A  | N/A   | N/A   | N/A                                      | (i) 95% by promotion<br>from feeder posts. &<br>(* )<br>(ii) Direct apptt. on<br>sports basis upto<br>5%.  |



| In case of Recruitment by Promotion/Deputation/<br>grade from which Promotion/Deputation to be made.   | If a DPC exist what is its<br>composition.   | Circumstances in which UPSC is to<br>be consulted in making recruitment.  |                       |                              |  |
|--|--|---|-----------------------|------------------------------|--|
| (12)   | (13)   | (14)  |                       |                              |  |
| <b>Absorption/Remusteration.</b>   |  |   |                       |                              |  |
| By remusteration from<br>combatised group "D"/followers of the Force<br>who have put in minimum 03 years Service and<br>below 30 years of age and fulfilling the education<br>qualifications and physical standard as prescribed<br>under column No. 8 | N/A  | Departments Recruitment<br>Boards   |                       |                              |  |
| 95% by promotion from the feeder posts on<br>following eligibility conditions :—   | 1. ADIGP/Comdt/<br>Principal—P. O.   | N/A   |                       |                              |  |
| (i) 8 Years service as Ct. and 5 Years in a<br>duty Bn.  | 2. Dy. Comdt—Member  |   |                       |                              |  |
| (ii) Subject to qualifying in Junior Cadre<br>Course and Section Commander Course<br>or any other courses prescribed by DGP<br>CRPF as per requirement.  | 3. Assistant, Comdt—<br>Member.  |   |                       |                              |  |
| (iii) Medical category "AYE".  |  |   |                       |                              |  |
| (iv) Must have good record of service.   |  |   |                       |                              |  |
| (1)  | (2)  | (3)   | (4)                   | (5)                          |  |
| 3. Sub-Insp.   | 3,973* (2000)<br>*(Subject to<br>variation dependent<br>on work load).   | General Central<br>Service Group 'F'<br>(Non-Gazetted-<br>Non-Ministerial<br>Combatised)  | Rs. 5500-175<br>9,000 | (Selection-cum<br>Seniority) |  |
| (6)  | (7)  | (8)   | (9)                   | (10)                         | (11)   |
| N/A  | (i) 20 to 25 years.<br>5 years age relaxation is admi-<br>ssible in the case of SC/ST<br>candidates and 3 years for<br>OBC.  | (i) Medical category "AYE"<br>(ii) Graduation from recog-<br>nised University or<br>equivalent. In case of<br>Ex-Army personnel, equi-<br>valent Army qualification<br>is required.                             | N/A                   | N/A                          | (i) 33% by<br>direct<br>recruitment<br>through<br>SSC<br>(ii) 50% by<br>promotion<br>(iii) 17% by<br>limited<br>Departmental<br>Competitive<br>Examination<br>failing which<br>by promotion. |
|  | (ii) Relaxation of age limits by 5<br>years is also permissible to<br>Govt servants in accordance<br>with the instructions issued by<br>the Govt. from time to time. | (iii) Possession of NCC B or<br>C Certificates or outstand-<br>ing sports athletic certificate<br>will be an added qualification.<br>(iv) Physical standard .<br>As per perscribed scheme<br>of the Government. |                       |                              |  |
| (12)   | (13)   | (14)  |                       |                              |  |
| By promotion from the feeder posts on following<br>eligibility conditions :—   | DIGP—P.O.<br>ADIGP—Member<br>Comdt./Principal—Member<br>Co-optd Member SC/ST<br>Officer  | SSC   |                       |                              |  |
| (i) 5 years service as HC provided total No.<br>of years of service in the rank of CT/HC<br>is 18 years with 2 years service in a unit as<br>HC and minimum 10 years service for Directly<br>Appointed Under officer.                                  |  |   |                       |                              |  |

(12)

(ii) Subject to qualifying in the Weapon and Tactics Course and SUOCC or any other courses prescribed by DG CRPF as per requirement.

(iii) Medical category "AYE".

(iv) Should have good record of service.

(v) LDCE

As per the scheme prescribed by Government.

| (1)          | (2)  | (3)   | (4)                 | (5)                     |
|--------------|--|---|---------------------|-------------------------|
| 4. Inspector | 1,436 *(2000)<br>*(Subject to variation dependent on work load). | Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial Combatised. | Rs. 65,00-200-10500 | Selection-cum-Seniority |

| (6) | (7) | (8) | (9) | (10)      | (11)  |
|-----|-----|-----|-----|-----------|---|
| N/A | N/A | N/A | N/A | Two Years | 95% by promotion from feeder posts. (*) and 5% by direct appt. on sports basis. |

| (12)   | (13)  | (14) |
|--|---|------|
| 95% by promotion from feeder posts on the following conditions :—<br>(i) 3 years service as Sub-Inspector Provided total No. of service for local promotees in the rank of CT/HC and SI is 21 years. He has to perform 2 years service as PL. Comdr in duty Bn.<br>(ii) Successfully completing Platoon Commander Refresher Course and SSICC or any other courses prescribed by DG CRPF as per requirement.<br>(iii) Medical category "AYE".<br>(iv) Must have good record of service. | IGP : —P. O<br>DIPG—Member<br>ADIGP—Member<br>Co. opted Member :—<br>SC/ST officer. | N/A  |
| † Re-employment of ex-servicemen in technical post such as personnel of Band Platoon and instructors for Training Institutions shall be carried out as per instructions of the Govt.   |   |      |

| (1)               | (2)   | (3)  | (4)          | (5)            |
|-------------------|---|--|--------------|----------------|
| (Technical Cadre) | 349* (2000)                                     | Group 'C'                                  | Rs. 3050-75- | Not applicable |
| 1. CT (Armr)      | *(Subject to variation dependent on work load). | (Non-Gazetted, Non-Ministerial combatised) | 4590.        |                |
| CT (Ftr)          | 730* (2000)                                     | Group 'C'                                  | 3050-75-     |                |
|                   | *(Subject to variation dependent on work load). | (Non-Gazetted, Non-Ministerial combatised) | 4590         |                |

| (1)          | (2)   | (3)  | (4)                | (5)            |
|--------------|---|--|--------------------|----------------|
| CT (Dvr)     | 5949* (2000)<br>*(Subject to variation dependent on work load). | Group 'C' (Non-Gazetted, Non-Ministerial combatised) | Rs. 3050-75-4590.  | Not applicable |
| 2. HC (Armr) | 466* (2000)<br>*(Subject to variation dependent on work load).  | Group 'C' (Non-Gazetted, Non-Ministerial combatised) | Rs. 3200-85-4900.  | N/A            |
| HC (Ftr)     | 515* (2000)<br>*(Subject to variation dependent on work load).  | Group 'C' (Non-Gazetted, Non-Ministerial combatised) | Rs. 3200-85-4900   | N/A            |
| HC (Dvr)     | 3462* (2000)<br>*(Subject to variation dependent on work load). | Group 'C' (Non-Gazetted, Non-Ministerial combatised) | Rs. 3200-85-4900.  | N/A            |
| 3. SI (Armr) | 51* (2000)<br>*(Subject to variation dependent on work load).   | Group 'C' (Non-Gazetted, Non-Ministerial combatised) | Rs. 5500-175-9000. | N/A            |
| SI (MM)      | 166* (2000)<br>*(Subject to variation dependent on work load).  | Group 'C' (Non-Gazetted, Non-Ministerial combatised) | Rs. 5500-175-9000. | N/A            |
| SI (MT)      | 143* (2000)<br>*(Subject to variation dependent on work load).  | Group 'C' (Non-Gazetted, Non-Ministerial combatised) | Rs. 5500-175-9000. | N/A            |

| (6)    | (7)                                  | (8)   | (9)            | (10)  | (11)                                      |
|--------|--------------------------------------|---|----------------|---|---|
| 1. N/A | Not applicable                       | Not applicable  | Not applicable | Not applicable                                    | 100% by remusteration                     |
| N/A    | As applicable in the case of Ct (GD) | Matriculation or equivalent Must have passed Fitter/ Mechanic Course from a recognised institution. All other conditions are same as applicable to CT (GD). | N/A            | 2 years from date of entry for direct recruitment | by remusteration or by direct recruitment |
| N/A    | N/A                                  | N/A   | N/A            | N/A   | -do-                                      |
| 2. N/A | —                                    | —   | N/A            | N/A   | by promotion                              |
| N/A    | —                                    | —   | N/A            | —   | -do-                                      |
| N/A    | —                                    | —   | N/A            | —   | -do-                                      |
| 3. N/A | —                                    | —   | N/A            | —   | -do-                                      |
| N/A    | —                                    | —   | N/A            | —   | -do-                                      |
| N/A    | —                                    | —   | N/A            | —   | -do-                                      |

| (12)  | (13)           | (14)           |
|---|----------------|----------------|
| Ct (Armr) are being re-mustered from CT (GD) after successfully qualifying basic Armr course. | Not applicable | Not applicable |
| Ct (Ftr) are being re-mustered after successfully qualifying basic Auto Ftr. course.          | N/A            | N/A            |

| (12)  | (13)                                      | (14)           |
|---|---|----------------|
| Ct (Dvr) are being remustered from CT (GD) after successfully qualifying D&M course.  | Not applicable                            | Not applicable |
| 100% by promotion from feeder posts on following condition:—  | ADIGP/Comdt/Principal—P.O.                | N/A            |
| (i) 8 years service as Ct (GD/Armr).  | Dy/Comdt—Member                           |                |
| (ii) The personnel brought on panel for promotion shall be promoted subject to qualifying in pre-promotion refresher course in trade or any other courses prescribed by DG CRPF as per requirement. | Asstt. Comt—Member                        |                |
| (iii) Medical category "AYE"  | Co-opted member                           |                |
|   | One member                                |                |
|   | having sufficient knowledge of the trade. |                |
| -do-  | -do-                                      | N/A            |
| -do-  | -do-                                      | N/A            |
| 3 SI (Armr) 100% by promotion from feeder posts on following condition:—  | DIGP—P.O.                                 |                |
| (i) 5 years service as HC(Armr). provided total No. of years of service in the rank of CT/HC is minimum 18 years.   | ADIGP/Comdt. —Member                      | N/A            |
| (ii) The personnel brought on panel for promotion shall be promoted subject to qualifying in pre-promotion refresher course in trade or any other courses prescribed by DG CRPF as per requirement. | Co-opted member                           |                |
| (iii) Medical category "AYE"  | One officer                               |                |
| (iv) Must have good record of service.  |   |                |
| -do-  | -do-                                      | N/A            |
| -do-  | -do-                                      | N/A            |

| (1)                 | (2)   | (3)  | (4)                     | (5) |
|---------------------|---|--|-------------------------|-----|
| 4. Inspector (Armr) | 16* (2000)<br>*(Subject to variation dependent on work load). | Group 'B'<br>(Non-Gazetted<br>Non-Ministerial<br>combatised) | Rs. 6500-200-<br>10500. | N/A |
| 5. Inspector (MT)   | 32* (2000)<br>*(Subject to variation dependent on work load). | Group 'B'<br>(Non-Gazetted<br>Non-Ministerial<br>combatised) | Rs. 6500-200-<br>10500. | N/A |

| (6) | (7) | (8) | (9)       | (10)      | (11)            |
|-----|-----|-----|-----------|-----------|-----------------|
| N/A | —   | —   | Two years | —         | By<br>promotion |
| N/A | —   | —   | N/A       | Two years | -do-            |

| (12)  | (13)  | (14) |
|---|---|------|
| 100% by promotion from feeder posts on following condition:—  | IGP—P.O.  | N/A  |
| (i) 3 years service as SI (Armr) provided total No. of years of service in the rank of CT/HC and SI is minimum 21 years | DIGP—Member   |      |
| (ii) Medical category "AYE"   | ADIGP—Member  |      |
| (iii) Must have good record of service.   | Co-opted<br>Member—SC/ST officer &<br>one member having sufficient<br>knowledge of trade. |      |

|      | (12)  | (13) | (14) |
|------|---|------|------|
| (iv) | The personnel brought on panel for promotion shall be promoted subject to qualifying in pre-promotion refresher course in Trade or any other courses prescribed by DGP CRPF as per requirement. |      |      |
|      | -do-  | -do- | N/A  |
| (I)  | Re-employment of ex-servicemen in technical post such as personnel of Band Platoon and Instructors for Training Institutions shall be carried out as per instructions of the Govt.              |      |      |

| (1)                                      | (2)  | (3)  | (4)                   | (5)            |
|--|--|--|-----------------------|----------------|
| <b>Tradesman Cadre</b><br>1. CT (Carptr) | 315 (2000)<br>(Subject to variation<br>dependent on work load).  | Group 'C'<br>(Non-Gazetted,<br>Non-Ministerial,<br>combatised) | Rs. 3050-75-<br>4590. | Not Applicable |
| CT (Mochi)                               | 498 (2000)<br>(Subject to variation<br>dependent on work load).  | --do--   | --do--                | N/A            |
| CT (Tailor)                              | 817 (2000)<br>(Subject to variation<br>dependent on work load).  | --do--   | --do--                | N/A            |
| CT (Gardner)                             | 415 (2000)<br>(Subject to variation<br>dependent on work load).  | --do--   | --do--                | N/A            |
| CT (Bandsmen)                            | 639 (2000)<br>(Subject to variation<br>dependent on work load).  | --do--   | --do--                | N/A            |
| CT (Bugler)                              | 2583 (2000)<br>(Subject to variation<br>dependent on work load). | --do--   | --do--                | N/A            |
| CT (Painter)                             | 194 (2000)<br>(Subject to variation<br>dependent on work load).  | --do--   | --do--                | N/A            |

[illegible]

| (12)           | (13)           | (14)           |
|----------------|----------------|----------------|
| Not Applicable | Not Applicable | Not Applicable |
| N/A            | N/A            | N/A            |
| N/A            | N/A            | N/A            |
| N/A            | N/A            | N/A            |
| N/A            | N/A            | N/A            |
| N/A            | N/A            | N/A            |
| N/A            | N/A            | N/A            |

| (1)            | (2)   | (3)  | (4)                   | (5)            |
|----------------|---|--|-----------------------|----------------|
| 2. HC (Carptr) | 178 (2000)<br>(Subject to variation<br>dependent on work load). | Group 'C'<br>(Non-Gazette,<br>Non-Ministerial) | Rs. 3200-85-<br>4900. | Not Applicable |
| HC (Painter)   | 1* (2000)<br>*(Subject to variation<br>dependent on work load). | —do—   | —do—                  | N/A            |
| HC (Mochi)     | 70 (2000)<br>(Subject to variation<br>dependent on work load).  | —do—   | —do—                  | N/A            |
| HC (Tailor)    | 241 (2000)<br>(Subject to variation<br>dependent on work load). | —do—   | —do—                  | N/A            |
| HC (Bandsmen)  | 139 (2000)<br>(Subject to variation<br>dependent on work load). | —do—   | —do—                  | N/A            |

| (6)            | (7) | (8) | (9)            | (10) | (11)   |
|----------------|-----|-----|----------------|------|--|
| Not Applicable | —   | —   | Not Applicable | —    | By promotion<br>For Training<br>Institutions shall<br>be carried out as<br>per instructions<br>of the Govt . |
| N/A            | —   | —   | N/A            | —    | —do—   |
| N/A            | —   | —   | N/A            | —    | —do—   |
| N/A            | —   | —   | N/A            | —    | —do—   |
| N/A            | —   | —   | N/A            | —    | —do—   |

| (12)  | (13)   | (14)           |
|---|--|----------------|
| 100% by promotion from feeder posts on following<br>eligibility conditions :—<br>(i) 8 years service in the rank of Ct.<br>(ii) Must have good record of service. | ADIGP/Comdt/Principal—P.O.<br>Dy/Comdt—Member<br>A/Comdt—Member<br>Co-opted Member | Not Applicable |

| (12)   | (13)   | (14) |
|--|--|------|
| (iii) The personnel brought on panel from promotion shall be promoted subject to qualifying in pre-promotion refresher course in trade or any other course prescribed by DG CRPF as per requirement. | One member having sufficient knowledge of the trade. |      |
| (iv) Medical category "AYE"  |  |      |
| -do-   | -do-   | N/A  |
| -do-   | -do-   | N/A  |
| -do-   | -do-   | N/A  |
| -do-   | -do-   | N/A  |

| (1)            | (2)   | (3)   | (4)            | (5) |
|----------------|---|---|----------------|-----|
| 3. SI (Tailor) | 29* (2000)<br>*(Subject to variation dependent on work load). | Group 'C'<br>(Non-Gazetted, Non-Ministerial combatised) | 5500-175-9000. | N/A |
| SI (Band)      | 23* (2000)<br>*(Subject to variation dependent on work load). | -do-  | -do-           | N/A |

| (6)            | (7) | (8) | (9)            | (10) | (11)   |
|----------------|-----|-----|----------------|------|--|
| Not applicable | —   | —   | Not Applicable | —    | By promotion For Training Institutions shall be carried out as per instructions of the Govt. |
| N/A            | —   | —   | N A.           | —    | do—  |

| (12)   | (13)   | (14)           |
|--|--|----------------|
| By promotion from feeder posts on following eligibility conditions .—  | DIGP—PO.<br>ADIGP—Member<br>Comdt/Principal—Member<br>Co-opted—Member<br>1 SC/ST officers,<br>and One member having sufficient knowledge of the trade. | Not Applicable |
| (i) 5 years service as HC, provided total No. of years of service in the rank of CT/HC is 18 years.  |  |                |
| (ii) The personnel brought on panel for promotion shall be promoted subject to qualifying in pre-promotion refresher course in Trade or any other courses prescribed by DGP CRPF as per requirement. |  |                |
| (iii) Medical category 'AYE'.  |  |                |
| (iv) Must have good record of service  |  | Not Applicable |
| -do-   | -do-   |                |

| (1)                    | (2)   | (3)  | (4)                | (5)            |
|------------------------|---|--|--------------------|----------------|
| 4 Inspector (Bandsmen) | 13* (2000)<br>*(Subject to variation dependent on work load). | Group 'B'<br>(Non-Gazetted Non-Ministerial Combatised) | Rs. 6500-200-10500 | Not Applicable |

| (6) | (7)  | (8)  | (9) | (10) | (11)      |
|-----|------|------|-----|------|-----------|
| N/A | -do- | -do- | N/A | -do- | Two years |

| (12)   | (13)  | (14) |
|--|---|------|
| 100% promotion from feeder posts on following eligibility conditions :—  | P.O. : IGP<br>Member : DIGP   | N/A  |
| (i) 3 Years service as Sub Inspector, Provided total No. of years of service in the rank of CT/HC and SI is 21 years.  | Member : ADIGP<br>Co-opted Member—SC/ST Officer<br>and One member having sufficient knowledge of the trade. |      |
| (ii) The personnel brought on panel for promotion shall be promoted subject to qualifying in pre-promotion refresher course in Trade or any other course prescribed by DG CRPF as per requirement. |   |      |
| (iii) Medical category "AYE"   |   |      |
| (iv) Must have good record of service.   |   |      |

## (II) Re-employment of ex-servicemen in technical post such as personnel of Band Platoon and Instructors

| (1)   | (2)  | (3)   | (4)                   | (5)            |
|---|--|---|-----------------------|----------------|
| <b>Enrolled Followers</b>                             |  |   |                       |                |
| 1. Water Carrier<br>Safai Karmachari                  | 2288* (2000) }<br>2526* (2000) }                   | Group 'D'<br>(Non-Gazetted/<br>Non-Ministerial) | Rs. 2550-55-<br>3200. | Not Applicable |
|   | *Subject to variation dependent on work load.      |   |                       |                |
| 2. Cook<br>Barber/<br>Hair dresser<br>Washerman/Women | 3886* (2000) }<br>1994* (2000) }<br>1495* (2000) } | -do-  | Rs. 2610-60-<br>3540  | N/A            |
|   | *Subject to variation dependent on work load.      |   |                       |                |

| (6)            | (7)            | (8)  | (9)            | (10)    | (11)                       |
|----------------|----------------|--|----------------|---------|----------------------------|
| Not Applicable | 18 to 23 years | Candidates should be 8th Class pass and have enough knowledge of their respective trade. He/She should be medically fit.<br>The crucial date for determination of the age limit in each case shall be the cut off date mentioned in advertisement. | Not Applicable | 2 years | 100% by direct recruitment |
| N/A            | -do-           | -do-   | N/A            | -do-    | -do-                       |
| (12)           | (13)           |  | (14)           |         |                            |
| Not Applicable | Not Applicable |  | Not Applicable |         |                            |
| N/A            | N/A            |  | N/A            |         |                            |

[F. No. P. VII/Inst. 97/Pers-II(CRPF)/Pers-II]

S.C. SAKSENA, Desk Officer



## गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 9 मई, 2001

**सा.का. नि. 246.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सीमा और सुरक्षा बल मुख्यालय, उच्च श्रेणी लिपिक भर्ती नियम, 1988 (1991 में संशोधित), निम्न श्रेणी लिपिक (सिविल) भर्ती नियम, 1988, दफ्तरी, चपरासी, फरास-सह-चौकीदार और झाड़कश भर्ती नियम, 1990 अयोधक को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है सीमा-सुरक्षा बल महानिदेशालय मुख्यालय में उच्च श्रेणी लिपिक, अवर श्रेणी लिपिक, दफ्तरी, चपरासी-सह-चौकीदार और सफाईवाला (अयोधक) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा सुरक्षा बल मुख्यालय समूह “ग” और “घ” पद, अयोधक भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 में स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 में स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता :**—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति :**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति :**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

| पद का नाम            | पदों की संख्या  | वर्गीकरण  | वेतनमान                | चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|----------------------|---|---|------------------------|--|--|---|
| 1                    | 2   | 3   | 4                      | 5  | 6  | 7   |
| 1. उच्च श्रेणी लिपिक | 18*<br>(2001)<br>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “ग”, अनुसूचितीय (अराजपत्रित) | 4000-100<br>6000/- रु. | चयन-सह-ज्येष्ठता                           | नहीं   | लागू नहीं होता                                      |

|  |   |                               |
|--|---|-------------------------------|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं   | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं  | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो |
| 8  | 9   | 10                            |
| लागू नहीं होता   | लागू नहीं होता  | लागू नहीं होता                |
| भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता  |   |                               |
| 11   | 12  |                               |
| (i) 75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।<br>(ii) 25 प्रतिशत सीमा सुरक्षा बल महानिदेशालय द्वारा आयोजित सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के आधार पर जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।  | प्रोन्नति द्वारा :<br>सीमा सुरक्षा बल मुख्यालय के ऐसे अवर श्रेणी लिपिकों में से जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 8 वर्ष सेवा की है।<br>सीमा सुरक्षा बल महानिदेशालय द्वारा आयोजित सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा सीमा सुरक्षा बल मुख्यालय के अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 5 वर्ष सेवा की है।<br><br><b>टिप्पण :</b> —यदि कोई अधिकारी 25 प्रतिशत कोटे के अन्तर्गत प्रोन्नति के लिए पात्र समझा जाता है तो उससे ज्येष्ठ सभी अधिकारियों के मामलों पर भी इस बात के होते हुए भी विचार किया जाएगा, कि उन्होंने निर्धारित अर्हक सेवा पूरी नहीं की है। तथापि, यह इस शर्त के अधीन रहते हुए होगा कि उस अधिकारी ने परिवीक्षा अवधि पूरी कर ली हो।<br><br><b>प्रतिनियुक्ति :</b> —केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसा पदधारी जिम्मे सद्दश पद धरण किया हुआ है।<br><br>प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।<br><br>प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी। |                               |
| यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना   | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा   |                               |
| 13   | 14  |                               |
| समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :   | लागू नहीं होता  |                               |
| 1. उप महानिरीक्षक ( कार्मिक) सीमा सुरक्षा बल —अध्यक्ष<br>2. कमाण्डेंट ( कर्मचारिवृंद) सीमा सुरक्षा बल —सदस्य<br>3. कमाण्डेंट, सीमा सुरक्षा बल [ जिसे महानिरीक्षक ( कार्मिक) सीमा सुरक्षा बल द्वारा नाम निर्दिष्ट किया जाएगा] |   |                               |

| 1                   | 2   | 3   | 4                           | 5              | 6    | 7  |
|---------------------|---|---|-----------------------------|----------------|------|--|
| 2. अवर श्रेणी लिपिक | 41*<br>(2001)<br>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग", अनुसूचिवीय (अराजपत्रित) | 3050-75-3950-80<br>4590 रु. | लागू नहीं होता | नहीं | 18 से 25 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाकों के लिए/अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए पाँच वर्ष तक और अन्य पिछड़े वर्गों के लिए तीन वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।<br><b>टिप्पण :</b> —आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (ताकि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।<br>(रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।) |

| 8  | 9                                    | 10      |
|--|--------------------------------------|---------|
| (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिक या समतुल्य अर्हता।   | "हा" स्तम्भ 11 में निर्दिष्ट सीमा तक | दो वर्ष |
| (ii) अंग्रेजी में 30 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी में 25 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति।   |                                      |         |
| 11   | 12                                   |         |
| (i) 85 प्रतिशत कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।   | स्तम्भ 11 में यथाकथित                |         |
| (ii) 10 प्रतिशत रिक्तियाँ सीमा सुरक्षा बल महानिदेशालय मुख्यालय और सीमा सुरक्षा बल सिगनल रेजीमेंट, नई दिल्ली के ऐसे समूह "घ" कर्मचारिवृंद (अयोधक) में से विभागीय परीक्षा में अर्हता प्राप्त करने के आधार पर भरी जाएंगी, जिनके पास मैट्रिक या समतुल्य अर्हता है और जिन्होंने समूह "घ" में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है। |                                      |         |

परीक्षा के लिए पात्रता की अधिकतम आयु सीमा 45 वर्ष (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए 50 वर्ष) है।

**टिप्पण—**(क) किसी विशिष्ट वर्ष से संबंधित भरी न गई रिक्तियों को अग्रनित नहीं किया जाएगा।

(ख) खंड (ii) के अधीन उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक कर्मचारी परीक्षा में अर्हता प्राप्त करते हैं तो ऐसे अधिक संख्या वाले कर्मचारियों पर पश्चात्पूर्वी वर्ष में होने वाली रिक्तियों को भरने के लिए विचार किया जाएगा, जिससे कि पूर्वतर परीक्षा में अर्हता प्राप्त करने वाले कर्मचारियों पर, बाद की परीक्षा में अर्हता प्राप्त करने वाले कर्मचारियों से पहले विचार किया जा सके।

(iii) 5 प्रतिशत रिक्तियां सीमा सुरक्षा बल महानिदेशालय मुख्यालय और सीमा सुरक्षा बल सिगनल रेजीमेंट, नई दिल्ली के ऐसे समूह "घ" (अयोधक) कर्मचारियों में ज्येष्ठता-सह-उपयुक्तता के आधार पर भरी जाएंगी जिनके पास मैट्रिक या समतुल्य अर्हता है।

**टिप्पण :**—सीधी भर्ती कोटे के लिए होने वाली भावी रिक्तियां योद्धक रैंक में भरी जाएंगी।

| 13  |   |   |   | 14                   |      |                |
|---|---|---|---|----------------------|------|----------------|
| भर्ती/प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ग"   |   |   |   | लागू नहीं होता       |      |                |
| विभागीय प्रोन्नति समिति   |   |   |   |                      |      |                |
| 1. उप महानिरीक्षक (कार्मिक) सीमा सुरक्षा बल —अध्यक्ष  |   |   |   |                      |      |                |
| 2. कमाण्डेंट (कर्मचारिवृंद) सीमा सुरक्षा बल —सदस्य  |   |   |   |                      |      |                |
| 3. कमाण्डेंट, सीमा सुरक्षा बल [जिसे महानिरीक्षक —सदस्य (कार्मिक) सीमा सुरक्षा बल द्वारा नाम निर्दिष्ट किया जाएगा] |   |   |   |                      |      |                |
| 1   | 2   | 3   | 4   | 5                    | 6    | 7              |
| 3. दफ्तरी   | 12*<br>(2001)<br>*कार्यभार<br>के आधार<br>पर परिवर्तन<br>किया जा<br>सकता है। | साधारण केन्द्रीय<br>सेवा समूह "घ",<br>(अराजपत्रित)<br>अनुसचिवीय | 2610-60-3150-65-3540 रु.<br>[इन पदों का कोई पदाधिकारी,<br>जो सिविल सेवा (पुनरीक्षित वेतन)<br>नियम, 1997 के नियम 7,<br>टिप्पण-1 के आधार पर 2650-<br>65-3300-70-4000 रु. का वेतन-<br>मान प्राप्त कर रहा है, अपने<br>वैयक्तिक वेतनमान 2650-65-3300-<br>70-4000 रु. पर बना रहेगा।<br>अन्य सभी पदाधिकारियों का वेतन-<br>मान 2610-60-3150-65-3540<br>रु. होगा]। | चयन-सह-<br>ज्येष्ठता | नहीं | लागू नहीं होता |
| 8   |   | 9   |   | 10                   |      |                |
| लागू नहीं होता  |   | लागू नहीं होता  |   | लागू नहीं होता       |      |                |

11

12

प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति :

सीमा सुरक्षा बल महानिदेशालय मुख्यालय के ऐसे चपरासी जिन्होंने उस श्रेणी में दो वर्ष लगातार सेवा की है।

13

14

समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति, (प्रोन्नति के लिए) :—

लागू नहीं होता।

1. कमाण्डेंट (कर्मचारीवृंद) सीमा सुरक्षा बल — अध्यक्ष
2. उप कमाण्डेंट (कार्मिक) सीमा सुरक्षा बल — सदस्य
3. उप कमाण्डेंट, सीमा सुरक्षा बल [जिसे महानिरीक्षक (कार्मिक) सीमा सुरक्षा बल द्वारा नाम निर्दिष्ट किया जाएगा।] — सदस्य
4. अनुभाग अधिकारी (कर्मचारीवृंद), सीमा सुरक्षा बल — सदस्य

| 1         | 2   | 3  | 4                               | 5              | 6              | 7   |
|-----------|---|--|---------------------------------|----------------|----------------|---|
| 4. चपरासी | 26 *<br>(2001)<br>*कार्यभार<br>के आधार पर<br>परिवर्तन किया<br>जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय<br>सेवा समूह "घ",<br>अराजपत्रित,<br>अननुसूचित | 2550-55-<br>2660-60<br>3200 रु. | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | 18 से 25 वर्ष के बीच<br>केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय<br>पर जारी किए गए अनुदेशों या<br>आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों<br>के लिए/अनुसूचित जाति/अनुसूचित<br>जनजाति के लिए पांच वर्ष तक<br>और अन्य पिछड़े वर्गों के लिए तीन<br>वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। |

**टिप्पण :**— आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (नाकि वह अंतिम तारीख जहाँ असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पल जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गयी है।)

(रोजगार कार्यालयों के माध्यम से क जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों के नाम भेजने के लिए कहा गया है।)

| 8   | 9  | 10  |  |                |                |   |
|---|--|---|--|----------------|----------------|---|
| सीधी भर्ती के लिए आठवीं कक्षा उत्तीर्ण  | लागू नहीं होता   | सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष           |  |                |                |   |
| 11  | 12   |   |  |                |                |   |
| 75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा  | आमेलन :—   |   |  |                |                |   |
| 25 प्रतिशत आमेलन द्वारा<br>(टिप्पण : सीधी भर्ती कोटे के लिए होने वाली भावी रिक्तियां योद्धक रैंक में भरी जाएंगी।) | झाड़ूकश/फराश-सह-चौकीदार की श्रेणी में सीमा सुरक्षा बल के ऐसे समूह "घ" कर्मचारी जिन्होंने पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जो आठवीं कक्षा उत्तीर्ण हैं। |   |  |                |                |   |
| 13  | 14   |   |  |                |                |   |
| समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति, (पुष्टि के लिए) :—  | लागू नहीं होता।  |   |  |                |                |   |
| 1. कमाण्डेंट (कर्मचारीवृंद) सीमा सुरक्षा बल —अध्यक्ष  |  |   |  |                |                |   |
| 2. उप कमाण्डेंट (कार्मिक) सीमा सुरक्षा बल —सदस्य  |  |   |  |                |                |   |
| 3. उप कमाण्डेंट, सीमा सुरक्षा बल [जिसे महानिरीक्षक (कार्मिक) सीमा सुरक्षा बल द्वारा नाम निर्दिष्ट किया जाएगा।]    | —सदस्य   |   |  |                |                |   |
| 4. अनुभाग अधिकारी (कर्मचारीवृंद), सीमा सुरक्षा बल —सदस्य  |  |   |  |                |                |   |
| 1   | 2  | 3   | 4  | 5              | 6              | 7   |
| 5. फराश-सह-4* चौकीदार   | (2001)<br>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।   | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ", अराजपत्रित, अननुसूचित | 2550-55- लागू नहीं होता<br>2660-60<br>3200 रु. | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | 18 से 25 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए/अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए पांच वर्ष और अन्य पिछड़े वर्गों के लिए तीन वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।<br>टिप्पण :—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (नाकि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) |

7

(रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।)

| 8                    | 9              | 10  |
|----------------------|----------------|---|
| आठवीं कक्षा उत्तीर्ण | लागू नहीं होता | सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष |

| 11   | 12   |
|--|--|
| सीधे भर्ती या आमेलन<br>(टिप्पण :— भावी रिक्तियाँ योद्धक बैंक में भरी जाएंगी) | आमेलन :—<br>2550—3200 रु. के वेतनमान में केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों के ऐसे समूह "घ" कर्मचारी, जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है। वे प्रारंभिक रूप से साक्षर भी हों और उन्हें हिन्दी/अंग्रेजी या प्रादेशिक भाषा पढ़ने की अपनी योग्यता का सबूत देना होगा। |

| 13   | 14              |
|--|-----------------|
| समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति, (पुष्टि के लिए) :—   | लागू नहीं होता। |
| 1. कमाण्डेंट (कर्मचारीवृन्द) सीमा सुरक्षा बल —अध्यक्ष  |                 |
| 2. उप कमाण्डेंट (कार्मिक) सीमा सुरक्षा बल —सदस्य   |                 |
| 3. उप कमाण्डेंट, सीमा सुरक्षा बल [जिसे महानिरीक्षक (कार्मिक) सीमा सुरक्षा बल द्वारा नाम निर्दिष्ट किया जाएगा।] | —सदस्य          |
| 4. अनुभाग अधिकारी (कर्मचारीवृन्द), सीमा सुरक्षा बल —सदस्य  |                 |

| 1           | 2   | 3   | 4                         | 5              | 6              | 7   |
|-------------|-----|---|---------------------------|----------------|----------------|---|
| 6. सफाईवाला | 6 * | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ", (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | 2550-55- 2660-60 3200 रु. | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | 18 से 25 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों/ अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए पांच वर्ष और अन्य पिछड़े वर्गों के लिए तीन वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।<br><br>टिप्पण :— आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने |

के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (नाकि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पिति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।)

| 8   | 9   | 10  |
|---|---|---|
| आठवीं कक्षा उत्तीर्ण  | लागू नहीं होता  | सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष |
| 11  | 12  |   |
| सीधी भर्ती द्वारा या अन्य केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों से आमेलन द्वारा<br>( टिप्पण :— भावी रिक्तियाँ योद्धक रैंक में भरी जाएंगी) | आमेलन :—<br>2550-55-2660-3200 रु. के वेतनमान में केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों के ऐसे समूह "घ" कर्मचारी, जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है। ये प्रारंभिक रूप से साक्षर भी हों और उन्हें हिन्दी/अंग्रेजी या प्रादेशिक भाषा पढ़ने की अपनी योग्यता का सबूत भी देना होगा। |   |
| 13  | 14  |   |
| समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति, ( पुष्टि के लिए ) :—  | लागू नहीं होता।   |   |
| 1. कमाण्डेंट ( कर्मचारीवृंद ) सीमा सुरक्षा बल   | —अध्यक्ष  |   |
| 2. उप कमाण्डेंट ( कार्मिक ) सीमा सुरक्षा बल   | —सदस्य  |   |
| 3. उप कमाण्डेंट, सीमा सुरक्षा बल [ जिसे महानिरीक्षक ( कार्मिक ) सीमा सुरक्षा बल द्वारा नाम निर्दिष्ट किया जाएगा ]                 | —सदस्य  |   |
| 4. अनुभाग अधिकारी ( कर्मचारीवृंद ), सीमा सुरक्षा बल   | —सदस्य  |   |

[फा. सं. 12019/1/(ए)/2000-स्टाफ/सीसुबल]

ए. भट्टाचार्य, अवर सचिव (पर्स-III)



## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 9th May, 2001

**G.S.R. 246.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Border Security Force Headquarters, Upper Division Clerk Recruitment Rules, 1988 (amended in 1991), Lower Division Clerk Recruitment Rules, 1988, Daftry, Peon, Farash-cum-Chowkidar and Sweeper Recruitment Rules, 1990, Non-Combatised, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Upper Division Clerk, Lower Division Clerk, Daftry, Peon, Farash-cum-Chowkidar and Sweeper (Non combatised) in the Directorate General Border Security Force Headquarters, namely :—

1 **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Border Security Force Headquarters, Group 'C' and 'D' posts, non-combatised Recruitment Rules, 2001.

(2). They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications etc.**—The method of recruitment to the posts age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. **Disqualifications.**—No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by Order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

| Name of post            | Number of post   | Classification   | Scale of pay     | Whether selection-cum-seniority or selection by merit | Whether benefits of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 | Age limit for direct recruits |
|-------------------------|--|--|------------------|---|---|-------------------------------|
| 1                       | 2  | 3  | 4                | 5   | 6   | 7                             |
| 1. Upper Division Clerk | 18*(2001)<br>*Subject to variation dependent on work-load. | General Central Service Group 'C' Ministerial (Non-Gazetted) | Rs.4000-100 6000 | Selection-cum-Seniority                               | No  | Not Applicable                |

| Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of Probation, if any | Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods                 |
|---|---|-----------------------------|--|
| 8   | 9   | 10                          | 11   |
| Not applicable  | Not applicable  | Not applicable              | (i) 75% by promotion<br>(ii) 25% on the basis of Limited Competitive Departmental Examination held by Directorate General, Border Security Force failing both by deputation. |

| In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, Grades from which promotion/deputation/absorption to be made | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | Circumstances in which the UPSC is to be consulted in making recruitment |
|---|---|--|
| 12  | 13  | 14   |

**By Promotion :**

From amongst Lower Division Clerk of Border Security Force Headquarters with 8 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.

Limited Competitive Departmental Examination held by Directorate General, Border Security Force.

Lower Division Clerk of Border Security Force Headquarters with 5 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.

**Note :** If an officer is eligible for consideration for promotion under 25% quota all the Officers senior to him will also be considered irrespective of the fact that they have not completed the requisite qualifying service. This is, however, subject to the condition that the officer should have completed the probation period.

**Deputation :**

Official under Central Government holding analogous posts

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceeding three years. The maximum age limit for appointment on deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

**Group 'C' Departmental Promotion Committee :**

1. Deputy Inspector General (Personnel)  
Border Security Force—Chairman
2. Commandant (Staff)  
Border Security Force—Member
3. Commandant  
Border Security Force  
(To be nominated by Inspector General (Personnel) Border Security Force)

Not applicable.

| 1                       | 2  | 3  | 4                        | 5              | 6  |
|-------------------------|--|--|--------------------------|----------------|----|
| 2. Lower Division Clerk | 41*(2001)<br>*Subject to variation dependent on work-load. | General Central Service Group 'C' (Ministerial) (Non-Gazetted) | Rs. 3050-75-3950-80-4590 | Not applicable | No |

| 7  | 8  | 9  | 10      |
|--|--|--|---------|
| Between 18 and 25 relaxable by 5 years for Government servants/Scheduled Castes/Scheduled Tribes and 3 years for Other Backward Classes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.<br>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K States, Lahaul and Spiti district and Pangti Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman, Nicobar Islands and Lakshadweep (in the case of recruitment made through the employment exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names). | (i) Matriculation or equivalent qualification from a recognised Board or University.<br><br>(ii) A typing speed of 30 words per minute in English or 25 words per minute in Hindi. | Yes, to the extent indicated in column 11. | 2 years |

| 11  | 12                     | 13   | 14              |
|---|------------------------|--|-----------------|
| (i) 85% by direct recruitment through Staff Selection Commission.<br>(ii) 10 % of vacancies shall be filled up from amongst the Group 'D' staff (Non- combatised) of Headquarters Directorate General Border Security Force and Border Security Force Signal Regiment, New Delhi who possess Matriculation or equivalent qualification and have rendered 5 years regular service in Group 'D' on the basis of Departmental qualifying examination. The maximum age limit for eligibility for examination is 45 years (50 years of age for Scheduled Caste/Scheduled Tribe).<br>Note. (a) Unfilled vacancies pertaining to a particular year shall not be carried over.<br>(b) If more of such employees then the number of vacancies available under clause (ii) qualify at the said examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising | As stated in Column 11 | Group 'C' Departmental Promotion Committee for consideration of recruitment/ promotion :—<br>(i) Deputy Inspector General (Personnel) Border Security Force — Chairman<br>(ii) Commandant (Staff) Border Security Force —Member<br>(iii) Commandant Border Security Force (To be nominated by Inspector General (Personnel) Border Security Force) —Member | Not applicable. |

## 11

in the subsequent year so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.

(iii) 5% of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from Group 'D' (Non-Combatised) employees of Headquarters Directorate General Border Security Force and Border Security Force Signal Regiment, New Delhi who possess Matriculation or equivalent qualification.

(Note :— Future vacancies meant for direct recruitment quota will be filled up in combatised rank)

| 1         | 2   | 3  | 4   | 5                           | 6  |
|-----------|---|--|---|-----------------------------|----|
| 3. Daftry | 12*(2001)<br>*Subject to<br>variation<br>dependent<br>on work-<br>load. | General<br>Central<br>Service<br>Group 'D'<br>(Non-<br>Gazetted)<br>Ministerial. | Rs. 2610-60-3150-65-3540<br>(Any incumbent to these<br>post, who is drawing the<br>pay scale of Rs. 2650-65-<br>3300-70-4000 by virtue of<br>Note-1, Rule-7 of CCS (Revised<br>Pay) Rules 1997 will continue to<br>be in the pay scale of Rs. 2650-<br>65-3300-70-4000 as personal to<br>him. All other incumbents shall<br>have the pay scale of Rs. 2610-60-3150-<br>65-3540) | Selection-cum-<br>Seniority | No |

| 7              | 8              | 9              | 10             |
|----------------|----------------|----------------|----------------|
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | Not applicable |

| 11           | 12  | 13  | 14              |
|--------------|---|---|-----------------|
| By promotion | Promotion :<br>Peon of Headquarters Directorate<br>General Border Security Force<br>who have rendered 2 years<br>continuous service in the grade. | Group 'D' Departmental<br>Promotion Committee<br>(for promotion) :—<br><br>1. Commandant (Staff)<br>Border Security Force—Chairman<br>2. Deputy Commandant (Personnel)<br>Border Security Force—Member<br>3. Deputy Commandant<br>Border Security Force<br>(To be nominated by<br>Inspector General (Personnel)<br>Border Security Force—Member<br>4. Section Officer (Staff)<br>Border Security Force—Member | Not applicable. |

| 1       | 2   | 3  | 4                            | 5              | 6              |
|---------|---|--|------------------------------|----------------|----------------|
| 4. Peon | 26*(2001)<br>*Subject to<br>Variation<br>dependent<br>on work-<br>load. | General<br>Central<br>Service<br>Group 'D'<br>Non-<br>Gazetted<br>Non-Ministerial. | Rs. 2550-55-2660-60-<br>3200 | Not Applicable | Not Applicable |

| 7 | 8 | 9 | 10 |
|---|---|---|----|
|---|---|---|----|

|  |                                  |                |                             |
|--|----------------------------------|----------------|-----------------------------|
| Between 18 to 25 years : relaxable by 5 years for Government servants/Scheduled Castes/Scheduled Tribes and 3 years for Other Backward Classes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time. | VIII Pass for Direct recruitment | Not applicable | 2 years for direct recruits |
|--|----------------------------------|----------------|-----------------------------|

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K States, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman, Nicobar Islands and Lakshadweep (In the case of Recruitment made through the employment exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment exchange is asked to submit the names).

| 11   | 12  | 13   | 14              |
|--|---|--|-----------------|
| 75% by direct recruitment<br>25% by absorption.<br>(Note :— Future vacancies meant for direct recruitment quota will be filled up in combatised rank). | <b>Absorption</b><br>Group 'D' employees of Border Security Force in the grade of Sweeper/Farash-cum-chowkidar and who have put in regular service for 5 years and class VIIIth pass. | Group 'D' Departmental Promotion Committee (for Confirmation)<br>1. Commandant (Staff)<br>Border Security Force—Chairman<br>2. Deputy Commandant (Personnel)<br>Border Security Force—Member<br>3. Deputy Commandant<br>Border Security Force—Member<br>[To be nominated by<br>Inspector General (Personnel)<br>Border Security Force]<br>4. Section Officer (Staff)<br>Border Security Force—Member | Not applicable. |

| 1  | 2   | 3   | 4                               | 5              | 6              |
|--|---|---|---------------------------------|----------------|----------------|
| 5. Farash<br>-Cum<br>-Chowkidar  | 4*(2001)<br>*Subject to<br>Variation<br>dependent<br>on work-<br>load.  | General<br>Central<br>Service<br>Group 'D'<br>, Non-<br>Gazetted<br>Non-Ministerial.  | Rs. 2550-55-2660-60-<br>3200    | Not Applicable | Not Applicable |
| 7  | 8   | 9   | 10                              |                |                |
| Between 18 to 25 years : relaxable by 5 years<br>for Government servants/Scheduled Castes/<br>Scheduled Tribes and 3 years for Other<br>Backward Classes in accordance with the<br>instructions or orders issued by the Central<br>Government from time to time.   | VIIIth Class Pass   | Not applicable  | 2 years for direct<br>recruits. |                |                |
| Note : The crucial date for determining the age<br>limit shall be the closing date for receipt of<br>applications from candidates except for those<br>in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh,<br>Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim,<br>Ladakh Division of J&K States, Lahaul and<br>Spiti District and Pangri Sub Division of<br>Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman,<br>Nicobar Islands and Lakshadweep (In the case<br>of Recruitment made through the employment<br>exchange, the crucial date for determining the<br>age limit shall be the last date upto which the<br>Employment exchange is asked to submit<br>the names). |   |   |                                 |                |                |
| 11   | 12  | 13  | 14                              |                |                |
| Direct recruitment or<br>Absorption<br>(Note :— Future vacancies<br>will be filled up in<br>combatised rank)   | <b>Absorption</b><br>Group 'D' employees of<br>the Central Government<br>Offices in the pay scale<br>of Rs. 2550-3200 who have<br>put in 5 year regular service<br>in the grade. They should<br>also possess elementary<br>literacy and give proof of<br>their ability to read either<br><b>Hindi/ English or Regional<br/>Language</b> | Group 'D' Departmental Promotion<br>Committee (for Confirmation)<br>1. Commandant (Staff)<br>Border Security Force—Chairman<br>2. Deputy Commandant (Personnel)<br>Border Security Force—Member<br>3. Deputy Commandant<br>Border Security Force—Member<br>[To be nominated by<br>Inspector General (Personnel)<br>Border Security Force]<br>4. Section Officer (Staff)<br>Border Security Force—Member | Not applicable                  |                |                |

| 1          | 2  | 3   | 4                            | 5              | 6              |
|------------|--|---|------------------------------|----------------|----------------|
| 6. Sweeper | 6*(2001)<br>*Subject to<br>variation<br>dependent<br>on work-<br>load. | General<br>Central<br>Service<br>Group 'D'<br>Non-<br>Gazetted<br>Non-Ministerial | Rs. 2550-55-2660-60-<br>3200 | Not applicable | Not applicable |

| 7   | 8                 | 9              | 10                          |
|---|-------------------|----------------|-----------------------------|
| Between 18 to 25 years : relaxable by 5 years for Government Servants/Scheduled Castes/Scheduled Tribes and 3 years for Other Backward Classes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.<br><br>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K States, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman, Nicobar Islands and Lakshadweep (In the case of Recruitment made through the employment exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment exchange is asked to submit the names) | VIIIth class pass | Not applicable | 2 years for direct recruits |

| 11  | 12   | 13   | 14              |
|---|--|--|-----------------|
| Direct recruitment or Absorption from other Central Government Offices (Note :— Future vacancies will be filled up in combatised rank). | <b>Absorption</b><br>Group 'D' employees of the Central Government offices in the pay scale of Rs. 2550-55-2660-60-3200 who have put in 5 years. regular service in the grade. They should also possess 8th pass and give proof of their abilities to read either Hindi/ English or Regional Language. | Group 'D' Departmental Promotion Committee (for Confirmation)<br>1. Commandant (Staff)<br>Border Security Force—Chairman<br>2. Deputy Commandant (Personnel)<br>Border Security Force—Member<br>3. Deputy Commandant<br>Border Security Force—Member<br>[To be nominated by<br>Inspector General (Personnel)<br>Border Security Force]<br>4. Section Officer (Staff)<br>Border Security Force—Member | Not applicable. |

[F. No. 12019/1/(A)/2000-STAFF/BSF]

A. BHATTACHARYYA, Under Secy. (Pers. III)

**वित्त मंत्रालय**

(आर्थिक कार्य विभाग)

**संशोधन**

नई दिल्ली, 1 मार्च, 2001

सा. का. नि. 247.—भारत प्रतिभूति मुद्रणालय/करेंसी नोट प्रेस नासिक में मुख्य प्रशासनिक अधिकारी के पद के लिए भर्ती नियमों के संशोधन के संबंध में दिनांक 10-12-97 की अधिसूचना संख्या 1/30/98-करेंसी (III) के संदर्भ में अधिसूचना की अनुसूची के कॉलम 3 के तहत शब्द "अनुसूचितीय" को "सचिवीय" पढ़ा जाए।

[एफ. सं. 1(30)/98-करेंसी(III)]

एस. पी. वर्मा, अवर सचिव

**MINISTRY OF FINANCE**

(Department of Economic Affairs)

**CORRIGENDUM**

New Delhi, the 1st March, 2001

G.S.R. 247.—With reference to the Notification No. 1/30/98-CY(III) dated 10-12-97 regarding amendment of Recruitment Rules for the post of Chief Administrative Officer in India Security Press/Currency Note Press, Nashik, in the schedule to the Notification, under column 3, the word "Non-Ministerial" may be read as "Ministerial".

[F. No. 1(30)/98-CY(III)]

S. P. Verma, Under Secy.

**उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय**

(उपभोक्ता मामले विभाग)

नई दिल्ली, 24 अप्रैल, 2001

सा. का. नि. 248.—राष्ट्रपति, अग्रिम संविदा (विनियमन) अधिनियम, 1952 की धारा 3 की उपधारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए श्री आनन्द कुमार भट्ट, भा.प्र.से. (म.प्र. : 69) को 19-4-2001 के पूर्वाह्न से केन्द्रीय प्रतिनियुक्ति की सामान्य अवधि के लिए अथवा अगले आदेशों तक, जो भी पहले हो, 22400-525-24500 रुपए के वेतनमान में उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, उपभोक्ता मामले विभाग के अधीन वायदा बाजार आयोग, मुंबई के अध्यक्ष के पद पर नियुक्त करते हैं।

[सं. ए-12011/4/2000-प्रशासन]

एम. के. नायक, अवर सचिव

**MINISTRY OF CONSUMER AFFAIRS, FOOD AND PUBLIC DISTRIBUTION**

(Department of Consumer Affairs)

New Delhi, the 24th April, 2001

G.S.R. 248.—In exercise of the power conferred by Sub-section (2) of Section 3 of the Forwards Contracts (Regulation) Act, 1952, the President is pleased to appoint Shri Anand Kumar Bhatt, IAS (MP : 69) as Chairman, Forward Markets Commission, Mumbai in the pay scale of Rs. 22400-525-24500 with effect from the forenoon of 19-4-2001 under the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Consumer Affairs on the normal tenure terms of Central Deputation or until further orders, whichever is earlier.

[No. A-12011/4/2000-Estt.]

S. K. NAYAK, Under Secy.



## पर्यटन एवं संस्कृति मंत्रालय

( पर्यटन विभाग )

नई दिल्ली, 11 अप्रैल, 2001

सा. का. नि. 249.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और पर्यटन एवं संसदीय कार्य मंत्रालय ( पर्यटन विभाग ) ( समूह “ख” और “ग” सांख्यिकीय अराजपत्रित पद ), भर्ती नियम, 1977 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, पर्यटन एवं संस्कृति मंत्रालय, पर्यटन विभाग के मुख्यालय और भारत स्थित पर्यटक कार्यालयों में समूह “ख” और “ग” इलैक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग अराजपत्रित पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पर्यटन विभाग ( समूह “ख” और “ग” इलैक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग अराजपत्रित पद भर्ती नियम, 2001 ) है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. अनुप्रयोग :—ये नियम संलग्न अनुसूची के स्तंभ (2) में निर्दिष्ट पदों के लिए प्रयुक्त होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 5 में विनिर्दिष्ट है।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :— उक्त पर पद भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 6 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

| पद का नाम                       | पदों की संख्या                                      | वर्गीकरण   | वेतनमान                | क्या अयन बरिष्ठता/योग्यता के आधार पर है या अचयनित पद है | केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के तहत बढ़ाए गए सेवाकाल का लाभ मान्य है |
|---------------------------------|---|--|------------------------|---|--|
| 1                               | 2   | 3  | 4                      | 5   | 6  |
| डाटा इंट्री ऑपरेटर (ग्रेड “डी”) | *01 (2001)<br>*कार्य की मात्रा के आधार पर निर्धारित | सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप “बी”<br>अराजपत्रित, अनुसचिवीय | 5500-175-<br>9000 रुपए | अचयनित  | लागू नहीं  |

| सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा | सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक तथा अन्य अपेक्षित योग्यता | सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु-सीमा और योग्यता प्रोन्नति के मामले में मान्य है या नहीं | परिीक्षा की अवधि यदि कोई हो | भर्ती की पद्धति सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेदन के द्वारा तथा विभिन्न पद्धति द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत |
|----------------------------|---|---|-----------------------------|--|
| 7                          | 8   | 9   | 10                          | 11   |
| लागू नहीं                  | लागू नहीं   | लागू नहीं   | लागू नहीं                   | प्रोन्नति द्वारा शत-प्रतिशत, ऐसा न होने पर आमेदन/प्रतिनियुक्ति आधार पर   |

| प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन या अल्पावधि के करार या पुनर्जगार के लिए भर्ती किस ग्रेड से की जानी है | क्या विभागीय प्रोन्नति समिति गठित है, यदि हां तो समिति में कौन-कौन शामिल हैं | भर्ती के समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा |
|---|--|--|
| 12  | 13   | 14   |

|  |  |           |
|--|--|-----------|
| (क) प्रोन्नति के लिए<br>वर्तमान 5000-150-8000 रुपए के ग्रेड में नियमित रूप से तीन वर्ष के अनुभव वाला डाटा इंट्री ऑपरेटर ग्रेड "सी" से ।  | विभागीय प्रोन्नति समिति ग्रुप "सी" कर्मचारी<br>(1) उप सचिव (प्रशासन) — अध्यक्ष<br>(2) अवर सचिव (प्रशासन) दूसरे मंत्रालय/विभाग से — सदस्य | लागू नहीं |
| (ख) आमेदन/प्रतिनियुक्ति<br>(अ) केन्द्र सरकार के कर्मचारी जो<br>(1) नियमित आधार पर समकक्ष पद पर नियुक्त हों, या<br>(2) वर्तमान 5000-150-8000 रुपए के पद या समकक्ष पद पर 3 वर्ष नियमित सेवा की हो, या<br>(3) वर्तमान 4500-125-7000 रुपए के पद या समकक्ष पद पर 7 वर्ष नियमित सेवा की हो, और | (3) वरिष्ठ अनुसंधान अधिकारी अनुसंधान अधिकारी (ग्रेड-4), पर्यटन विभाग — सदस्य<br>(4) सहायक निदेशक (मुख्यालय स्थापना) — सदस्य              |           |

(ब) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की उपाधि अथवा समकक्ष उपाधि धारी हो तथा कम से कम 8000 कुंजी-पटल प्रति घंटे की गति से डाटा इंट्री कार्य का अनुभव हो।

नोट : गति के आंकलन के लिए सक्षम प्राधिकारी द्वारा स्पीड परीक्षा ली जाएगी। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित अन्य संघर्ष बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल होगी, साधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

| 1                               | 2  | 3  | 4                  | 5      | 6         |
|---------------------------------|--|--|--------------------|--------|-----------|
| डाटा इंट्री ऑपरेटर (ग्रेड "सी") | *01 (2001) *कार्य की मात्रा के आधार पर निर्धारित | सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप "सी" अराजपत्रित, अननुसन्धिवीय | 5000-150-8000 रुपए | अचयनित | लागू नहीं |

| 7         | 8         | 9         | 10        | 11   |
|-----------|-----------|-----------|-----------|--|
| लागू नहीं | लागू नहीं | लागू नहीं | लागू नहीं | प्रोन्नति द्वारा शत-प्रतिशत, ऐसा न होने पर आमेसन/प्रतिनियुक्ति आधार पर |

| 12   | 13   | 14        |
|--|--|-----------|
| (क) प्रोन्नति के लिए<br>डाटा इंट्री ऑपरेटर ग्रेड "ब"<br>के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा।  | विभागीय प्रोन्नति समिति ग्रुप "सी" कर्मचारी<br>(1) अवर सचिव (प्रशासन) — अध्यक्ष<br>(2) अवर सचिव (प्रशासन) अन्य मंत्रालय/<br>विभाग — सदस्य  | लागू नहीं |
| (ख) आमेसन/प्रतिनियुक्ति<br>(अ) केन्द्र सरकार के कर्मचारी जो<br>(1) नियमित आधार पर समकक्ष पद पर नियुक्त हों,<br>या<br>(2) वेतनमान 4500-125-7000 रुपये के<br>पद पर 3 वर्ष नियमित सेवा, या<br>(3) वेतनमान 4000-100-6000 रुपये के पद<br>पर 6 वर्ष की नियमित सेवा, एवं<br>(ब) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की उपाधि अथवा<br>समकक्ष उपाधि धारण हो तथा कम से कम 8000 कुंजी-<br>पटल प्रति घंटे की गति से डाटा इंट्री कार्य का अनुभव हो।<br>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत<br>केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग<br>में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित अन्य संवर्ग बाह्य<br>पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल होगी, माधारणतः<br>3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के<br>लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम<br>तिथि को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।) | (3) अनुसंधान अधिकारी<br>(ग्रेड-4), पर्यटन विभाग — सदस्य<br>(4) सहायक निदेशक, मुख्यालय<br>— सदस्य<br>विभागीय प्रोन्नति समिति के सदस्यों में से<br>कम से कम एक सदस्य अनुसूचित जाति/<br>अनुसूचित जनजाति वर्ग से होगा। |           |

| 1                                  | 2  | 3   | 4                       | 5      | 6         |
|------------------------------------|--|---|-------------------------|--------|-----------|
| डाटा इंट्री ऑपरेटर<br>(ग्रेड "बी") | *02 (2001)                               | सामान्य केन्द्रीय सेवा<br>ग्रुप "सी"<br>अराजपत्रित,<br>अननुसचिबीय | 4500-125-<br>7000 रुपये | अचयनित | लागू नहीं |
|                                    | *कार्य की मात्रा के आधार<br>पर निर्धारित |   |                         |        |           |

| 7         | 8         | 9         | 10        | 11   |
|-----------|-----------|-----------|-----------|--|
| लागू नहीं | लागू नहीं | लागू नहीं | लागू नहीं | प्रोन्नति द्वारा शत-प्रतिशत, ऐसा न होने पर आमेसन/प्रतिनियुक्ति आधार पर |

| 12   | 13  | 14        |
|--|---|-----------|
| (क) प्रोन्नति के लिए<br>डाटा इंट्री ऑपरेटर ग्रेड "ए" के ग्रेड में 6 वर्ष की<br>नियमित सेवा | विभागीय प्रोन्नति समिति ग्रुप "सी" कर्मचारी<br>(1) अवर सचिव (प्रशासन) — अध्यक्ष<br>(2) अवर सचिव (स्थापना)<br>अन्य मंत्रालय/विभाग से — सदस्य | लागू नहीं |
| (ख) आमेसन/प्रतिनियुक्ति<br>(क) केन्द्र सरकार के कर्मचारी जो                                | (3) अनुसंधान अधिकारी (ग्रेड-4), — सदस्य   |           |

12

13

- (1) नियमित आधार पर समकक्ष पद पर नियुक्त हों, या  
(2) वेतनमान 4000-100-6000 रुपए के पद अथवा समकक्ष पद पर 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो, या  
(3) वेतनमान 3050-4590 रुपए के पद अथवा समकक्ष पद पर 6/8 वर्ष की नियमित सेवा की हो, और  
(ग) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की उपाधि अथवा समकक्ष उपाधि धारी हो तथा कम से कम 8000 कुंजी-पटल प्रति घंटे की गति से डाटा इंट्री कार्य का अनुभव हो।

प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल होगी, साधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

- (4) सहायक निदेशक, स्थापना मुख्यालय — सदस्य विभागीय प्रोन्नति समिति के सदस्यों में कम से कम एक सदस्य अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति वर्ग से होगा।

| 1                                     | 2          | 3   | 4                         | 5         | 6         |
|---------------------------------------|------------|---|---------------------------|-----------|-----------|
| डेटा इंट्री ऑपरेटर (ग्रेड "ए")        | *01 (2001) | सामान्य केन्द्रीय सेवा गुप "सी" अराजपत्रित, अननुसूचित | 3050-75-3950-80 4590 रुपए | लागू नहीं | लागू नहीं |
| *कार्य की मात्रा के आधार पर निर्धारित |            |   |                           |           |           |

| 7   | 8   | 9         | 10     | 11   |
|---|---|-----------|--------|--|
| 18-25 वर्ष /40 वर्ष तक शिथिलनीय (अनुसूचित जाति/जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए 45 वर्ष तक शिथिलनीय) बशर्ते कि सरकारी मेधारत हों। आयु में शिथिलता केन्द्र सरकार द्वारा जारी आदेशों या निर्देशों के अनुसार दी जाएगी।<br>नोट : कर्मचारी चयन आयोग द्वारा साधी भर्ती न किए जाने की स्थिति में आयु निर्धारण की तिथि भारत में आवेदकों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी (असम, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर के लद्दाख प्रभाग, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पांगी उप प्रभाग और लाहोल स्पति जिले के तथा अण्डमान निकोबार और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि आयु निर्धारण की तिथि नहीं होगी)। | (क) 12 वीं उत्तीर्ण या समकक्ष<br>(ख) कम से कम 8000 कुंजी पटल प्रति घंटे की गति से डाटा इंट्री कार्य का अनुभव।<br>नोट : कर्मचारी चयन आयोग सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार योग्यता में छूट दी जा सकती है यदि अभ्यर्थी अन्यथा पात्र हो।<br>नोट 2 : आरक्षित श्रेणी का रिक्तियों को भरने के लिए पर्याप्त संख्या में अनुभवी अभ्यर्थियों के अनुपलब्ध होने की स्थिति में सक्षम प्राधिकारी अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों को अनुभव में छूट दे सकता है।<br>नोट 3 : 8000 कुंजी पटल प्रति घंटे की गति से डाटा इंट्री कार्य करने का आकलन ई डी पी मशीन पर गति परीक्षण आयोजित करके सक्षम प्राधिकारी द्वारा किया जाएगा। | लागू नहीं | 2 वर्ष | सीधी भर्ती द्वारा शत प्रतिशत, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति या आमेसन के आधार पर। |

| 12   | 13  | 14         |
|--|---|------------|
| केन्द्र सरकार के ऐसे कर्मचारी जो समकक्ष पद पर नियमित आधार पर नियुक्त हों तथा कालम 8 में निर्धारित शैक्षिक योग्यता रखने वाले कर्मचारियों का आमेलन/का प्रतिनियुक्ति। | विभागीय प्रोन्नति समिति ग्रुप "सी" कर्मचारी<br>(1) उप सचिव (प्रशासन) — अध्यक्ष<br>(2) अवर सचिव (प्रशासन) अन्य विभाग/मंत्रालय से — सदस्य<br>(3) वरिष्ठ अनुसंधान अधिकारी/अनुसंधान अधिकारी (ग्रेड-4), पर्यटन विभाग — सदस्य<br>(4) सहायक निदेशक, मुख्यालय स्थापना विभागीय प्रोन्नति समिति के सदस्यों में से कम से कम एक सदस्य अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति वर्ग से होगा। — सदस्य | लागू नहीं। |

| 1                                 | 2  | 3   | 4                      | 5      | 6         |
|-----------------------------------|--|---|------------------------|--------|-----------|
| डाटा प्रोसेसिंग सहायक (ग्रेड "ए") | 06*(2001)<br>*कार्य की मात्रा के आधार पर घटायी और बढ़ायी जा सकती है।<br>1. पर्यटन विभाग.....2(दो)<br>स्थापना मुख्यालय<br>2. भारत स्थित क्षेत्रीय कार्यालय<br>(क) दिल्ली—1 (एक)<br>(ख) मुम्बई—1 (एक)<br>(ग) कोलकता—1(एक)<br>(घ) चेन्नई—1 (एक) | सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप "बी"<br>अराजपत्रित, अननुसचिवीय | 5500-175-<br>9000 रुपए | अचयनित | लागू नहीं |

| 7   | 8  | 9         | 10     | 11  |
|---|--|-----------|--------|---|
| 30 वर्ष। सरकारी सेवारत अभ्यर्थियों को केन्द्र सरकार द्वारा जारी आदेशों या निर्देशों के अनुसरण में 40 वर्ष तक (अनुसूचित जाति/जनजाति के अभ्यर्थियों को 45 वर्ष तक) आयु में छूट प्राप्त है।<br>नोट : आयु निर्धारण की तिथि कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाएगी।<br>नोट : कर्मचारी चयन आयोग द्वारा सीधी भर्ती न किए जाने का स्थिति में आयु निर्धारण की तिथि भारत में आवेदकों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी। (असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख प्रभाग, हिमाचल प्रदेश में चम्बा जिले के पांगी उप प्रभाग और लाहोल स्थिति जिले, अण्डमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि आयु निर्धारण की तिथि नहीं होगी) | (1) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकीय गणित, अर्थशास्त्र, वाणिज्य या कम्प्यूटर विज्ञान में डिग्री।<br>(2) मान्यता प्राप्त संस्थान से कम्प्यूटर प्रयोग में डिप्लोमा/प्रमाण पत्र या प्रोग्रामिंग सिस्टम आपरेशन और प्रणाली विश्लेषण की जानकारी<br>नोट : 1 अन्यथा पात्र अभ्यर्थियों को योग्यता में कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार छूट दी जा सकता है।<br>नोट 2 : आरक्षित श्रेणी की रिक्तियों को भरने की लिए पर्याप्त संख्या में अनुभवी अभ्यर्थियों के अनुपलब्ध होने की स्थिति में सक्षम प्राधिकारी अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों को अनुभव में कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार छूट दी जा सकती है। | लागू नहीं | 2 वर्ष | (1) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा।<br>(2) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, ऐसा न होने पर आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा। |

| 12   | 13  | 14         |
|--|---|------------|
| 1. स्थापना मुख्यालय<br>(क) प्रोन्नति<br>(1) वेतनमान 5000-150-8000 रु०<br>के ग्रेड में डाटा इंटी आपरेटर ग्रेड "सी" के रूप में<br>3 वर्ष की नियमित सेवा।<br>(क) केन्द्र सरकार के ऐसे कर्मचारी जो—<br>(1) नियमित आधार पर समकक्ष पद पर कार्यरत हो, या<br>(2) वेतनमान 5000-150-8000 रु० के ग्रेड में डाटा<br>इंटी आपरेटर ग्रेड "सी" अथवा समकक्ष पद पर 4 वर्ष<br>की नियमित सेवा की हो :<br>(ख) कालम 8 में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित योग्यता<br>और अनुभव रखने वाले कर्मचारी। प्रतिनियुक्ति की<br>अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या<br>किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले<br>धारित अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि<br>शामिल होगी, साधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।<br>प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा<br>आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि को 56 वर्ष से<br>अधिक नहीं होगी।   | विभागीय प्रोन्नति समिति ग्रुप "सी" कर्मचारी<br>(1) उप सचिव (प्रशासन) — अध्यक्ष<br>(2) अवर सचिव (प्रशासन)<br>अन्य मंत्रालय/विभाग से — सदस्य<br>(3) वरिष्ठ अनुसंधान अधिकारी/<br>अनुसंधान अधिकारी (एम आर)<br>पर्यटन विभाग — सदस्य<br>(4) सहायक निदेशक, स्थापना मुख्यालय — सदस्य<br>विभागीय प्रोन्नति समिति के सदस्यों में कम से कम<br>एक सदस्य अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति<br>वर्ग का होगा।<br>दिल्ली/मुम्बई/कोलकता/चेन्नई स्थित क्षेत्रीय कार्यालयों के लिए<br>1. सम्बद्ध क्षेत्र का क्षेत्रीय निदेशक — अध्यक्ष<br>2. सम्बद्ध क्षेत्र के केन्द्र सरकार के कार्यालय<br>का निदेशक स्तर का अधिकारी — सदस्य<br>3. वरिष्ठ अनुसंधान अधिकारी या अनुसंधान<br>अधिकारी पर्यटन विभाग — सदस्य<br>4. सम्बद्ध क्षेत्र के पर्यटक कार्यालय का<br>सहायक निदेशक — सदस्य<br>विभागीय प्रोन्नति समिति के सदस्यों में कम से कम<br>एक सदस्य अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति<br>वर्ग का होगा। | लागू नहीं। |
| 2. भारत स्थित क्षेत्रीय कार्यालयों के लिए<br>(क) प्रोन्नति :<br>(1) सम्बद्ध क्षेत्र के भारत सरकार पर्यटक कार्यालय में<br>वेतनमान 4000-100-6000 रु. के ग्रेड में 10 वर्ष<br>की नियमित सेवा वाले कर्मचारी।<br>अथवा<br>(2) सम्बद्ध क्षेत्र के भारत सरकार पर्यटक कार्यालय में<br>वेतनमान 4500-125-7000 रु. के ग्रेड में 6 वर्ष<br>की नियमित सेवा वाले कर्मचारी जो सीधी भर्ती के<br>लिए निर्धारित शैक्षिक योग्यता रखते हों।<br>(ख) आमेसन/प्रोन्नति :<br>(क) (1) नियमित आधार पर समकक्ष पद धारी, या,<br>(2) वेतनमान 4500-125-7000 रु. के ग्रेड में<br>6 वर्ष की नियमित सेवा, या वेतनमान 5000-150-<br>8000 रु. के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा वाले<br>कर्मचारी, और<br>(ख) कालम 8 में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित योग्यता<br>और अनुभव रखने वाले कर्मचारी।<br>प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार<br>के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति<br>से ठीक पहले धारित अन्य संवर्ग बाह्य पद पर<br>प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल होगी, साधारणतः<br>3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।<br>प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा<br>आवेदन प्राप्त करने का अंतिम तिथि को 56 वर्ष से<br>अधिक नहीं होगी। |   |            |

**MINISTRY OF TOURISM AND CULTURE****(Department of Tourism)**

New Delhi, the 11th April, 2001

**G.S.R. 249.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Tourism & Parliamentary Affairs (Department of Tourism) (Group 'B' & 'C' Statistical Non-Gazetted Posts), Recruitment Rules, 1977, except as respect things done or omitted to be done, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to (Group 'B' & 'C' Electronic Data Processing Non-Gazetted posts) in the Headquarters Establishment and the Tourist Offices in India of the Ministry of Tourism & Culture, Department of Tourism namely :—

1. **Short title and commencement :—**
  - (i) These rules may be called the Department of Tourism (Group 'B' & 'C' Electronic Data Processing, Non-Gazetted posts) Recruitment Rules, 2001.
  - (ii) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.
2. **Application :** These rules shall apply to the posts specified in column 2 of the schedule annexed to the these rules.
3. **Number of posts, classification and scale of pay—**  
The number of said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 5 of the Schedules annexed hereto.
4. **Method of recruitment, age limit and other qualification—**  
The method of recruitment, age Limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 6 to 14 of the said Schedule.
5. **Disqualification : No person,—**
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracts a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post. Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.
6. **Power to relax—**  
Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
7. **Saving—**  
Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government, from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

| Name of post                  | Number of post   | Classification  | Scale of pay (Rupees) | Whether Selection cum-Seniority/Selection by merit or Non-Selection post | Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 |
|-------------------------------|--|---|-----------------------|--|--|
| 1                             | 2  | 3   | 4                     | 5  | 6  |
| Data Entry Operator (Grade D) | 01*<br>(2001)<br>*Subject to variation dependent on work load. | General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial | Rs. 5500-175-9000     | Non-selection  | Not applicable   |

| Age Limit for direct recruits  | Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifica-tions prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees   | Period of probation, if any | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by depu-tation /absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods |
|--|---|--|-----------------------------|---|
| 7  | 8   | 9  | 10                          | 11  |
| Not applicable   | Not applicable  | Not applicable   | Not applicable              | 100 percent by promotion failing which by absorp-tion/deputation  |
| Grade from which recruitment by pro-motion/deputation/absorption or short term contract or re-employment is to be made   |   | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition  |                             | Circumstances in which the Union Public Service Com-mission is to be consulted in making recruitment  |
| 12   |   | 13   |                             | 14  |
| <b>A. Promotion :</b><br>Data Entry Operator Grade 'C' with four years regular service in the grade of Rs. 5000-150-8000   |   | <b>Group 'C' Departmental Promotion Committee :</b><br>(i) Dy. Secretary (Admn.) —Chairman<br>(ii) Under Secy. (Admn.)—Member from other Ministry/Deptt.<br>(iii) Senior Research Officer—Member Research Officer (Gr. IV) Deptt. of Tourism.<br>(iv) Asstt. Director at Hqrs. Estt.—Member<br>At lesast one member of the Departmental Promotion Committee shall be a member of the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe Community. |                             | Not applicable.   |
| <b>B Absorption/Deputation</b><br>(a) Officers of the Central Govt.<br>(i) Holding analogous posts on regular basis; or<br>(ii) with four years regular service in posts in the scale of Rs. 5000-150-8000; or equivalent; or<br>(iii) with seven years regular service in the posts in the scale of Rs. 4500-125-7000 ; and<br>(b) Possessing Degree of a recognised University or equivalent and a speed of not less than 8000 key depressions per hour for Data Entry Work. |   |  |                             |   |
| Note : The speed of 8000 key depressions per hour for Data Entry Work is to be judged by conducting a speed test on the Machine(s) by the Competent Authority.   |   |  |                             |   |
| The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately proceeding this appointment in the same or some other organisation/department in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years). The maximum age limit for appointment by deputation since not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.                                |   |  |                             |   |



| (1)   | (2)  | (3)   | (4)               | (5)  | (6)            |
|---|--|---|-------------------|--|----------------|
| Data Entry Operator (Grade C)   | 01* (2001)<br>*Subject to variation† dependent on work load. | General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial | Rs. 5000-150-8000 | Non-selection  | Not applicable |
| (7)   | (8)  | (9)   | (10)              | (11)   |                |
| Not applicable.   | Not applicable.  | Not applicable.   | Not applicable.   | 100 per cent by promotion failing which by absorption/deputation |                |
| (12)  | (13)   |   | (14)              |  |                |
| A. Promotion :<br>Data Entry Operator Grade 'B' with three years regular service in the grade.  | <b>Group 'C' Departmental Promotion Committee :</b>          |   | Not applicable.   |  |                |
| B. Absorption/Deputation  |  |   |                   |  |                |
| (a) Officers of the Central Govt.   |  |   |                   |  |                |
| (i) Holding analogous posts on regular basis; or  |  |   |                   |  |                |
| (ii) with three years regular service in posts in the scale of Rs. 4500-125-7000; or  |  |   |                   |  |                |
| (iii) with six years regular service in the posts in the scale of Rs. 4000-100-6000; and  |  |   |                   |  |                |
| (b) Possessing Degree of a recognised University or equivalent and a speed of not less than 8000 key depressions per hour for Data Entry Work.  |  |   |                   |  |                |
| Note : The speed of 8000 key depressions per hour for Data Entry Work is to be judged by conducting a speed test on the Electronic Data Processing Machine(s) by the Competent Authority.   |  |   |                   |  |                |
| (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years). The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application. |  |   |                   |  |                |
| (1)   | (2)  | (3)   | (4)               | (5)  | (6)            |
| Data Entry Operator (Grade B)   | 02* (2001)<br>*Subject to variation dependent on work load.  | General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial | Rs. 4500-125-7000 | Non-selection  | Not applicable |

| (7)            | (8)            | (9)            | (10)           | (11)  |
|----------------|----------------|----------------|----------------|---|
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | Not applicable | 100 percent by promotion failing which by absorption/deputation |

| (12)  | (13)   | (14)            |
|---|--|-----------------|
| <p>A. Promotion :<br/>Data Entry Operator Grade 'A' with six years regular service in the grade.</p> <p>B. Absorption/Deputation :<br/>(a) Officers of the Central Government.<br/>(i) Holding analogous posts on regular basis; or<br/>(ii) with three years regular service in posts in the scale of Rs. 4000-100-6000; or<br/>(iii) with six/eight years regular service in posts in the scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590 or equivalent; and<br/>(b) Possessing Degree of a recognised University or equivalent and a speed of not less than 8000 key depressions per hour for Data Entry Work.</p> | <p>Group 'C' Departmental Promotion Committee :<br/>(i) Under Secretary (Admn.)—Chairman<br/>(ii) Under Secretary —Member (Establishment) from other Ministry/Department<br/>(iii) Research Officer (Gr. IV) —Member. Deptt. of Tourism<br/>(iv) Asstt. Director at Hqrs. Estt. —Member<br/>At least one member of the Departmental Promotion Committee shall be a member of the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe Community.</p> | Not applicable. |

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years). The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.

| (1)                           | (2)  | (3)  | (4)                      | (5)            | (6)            |
|-------------------------------|--|--|--------------------------|----------------|----------------|
| Data Entry Operator (Grade A) | 02*<br>(2001)<br>*Subject to variation dependent on work load. | General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial. | Rs. 3050-75-3950-80-4590 | Not applicable | Not applicable |

| (7)  | (8)  | (9)            | (10)      | (11)  |
|--|--|----------------|-----------|---|
| 18 to 25 years relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of SC/ST candidates) in case of Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. | <p>(a) 12th Standard pass or equivalent<br/>(b) Should possess a speed of not less than 8000 key depressions per hour for Data Entry Work.<br/>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the SSC/Ex hand competent authority in case of candidates, otherwise well qualified.</p> | Not applicable | Two years | 100 percent direct recruitment failing by absorption / deputation |

| (7)   | (8)  |
|---|--|
| Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by Staff Selection Commission.   | Note 2 : The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of competent authority in case of candidates belong to Schedule Castes/Scheduled Tribes if, at any stage of selection the exchang   |
| Note 2 : In case the direct recruitment is not done through the staff Selection Commission the crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Mizoram, Manipur, Nagaland, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul Spiti Districts and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep) | competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them<br><br>Note 3 : The speed of 8000 key depressions per hour for Data Entry Work is to be judged by conducting a speed test on the EDP Machine(s) by the Competent Authority. |

| (12)  | (13)  | (14)           |
|---|---|----------------|
| Absorption/deputation of the official of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualification prescribed for direct recruits under Column 8 | Group C Departmental Promotion Committee<br>(i) Dy. Secretary (Admn.)—Chairman<br>(ii) Under Secy. (Admn.)—Member From other Ministry/Department<br>(iii) Senior Research Officer—Member Reserch Officer (Gr. IV) Deptt. of Tourism<br>(iv) Asstt. Director at Hqrs. Estt.—Member<br>At least one member of the Departmental Promotion Committee shall be a member of the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe community. | Not applicable |

| (1)                                 | (2)  | (3)  | (4)               | (5)           | (6)            |
|-------------------------------------|--|--|-------------------|---------------|----------------|
| Data Processing Assistant (Grade A) | 06* (2001)<br>*Subject to variation dependent on work load.<br>1 D/o Trouirim (Hqrs. Estt.) 02 | General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial | Rs. 5500-175-9000 | Non-selection | Not applicable |

(2)

2. Regional Office  
in India

- (a) Delhi 01  
(b) Mumbai 01  
(c) Kolkata 01  
(d) Chennai 01

| (7)  | (8)  | (9)            | (10)      | (11)  |
|--|--|----------------|-----------|---|
| 30 years relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of SC/ST candidates) in case of Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.   | (i) Degree of a recognised University in Statistics, Mathematic, Economic, Commerce or Computer Science.<br>(ii) Diploma/Certificate in computer application from a recognised Institution or knowledge of Programming, System Operations and System Analysis.   | Not applicable | Two years | 1. Promotion 50 percent failing which by absorption/deputation<br>2 Direct recruitment 50 percent failing which by absorption/deputation. |
| Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by Staff Selection Commission.  | Note 1 : Qualification are relaxable at the discretion of SSC/Competent Authority in case of candidates otherwise well qualified.  |                |           |   |
| Note 2 : In case the direct recruitment is not done through the staff Selection Commission the crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates except from the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K States, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar, Islands or Lakshadweep). | Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the SSC/Competent Authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/ Scheduled Tribes if at any stage of selection the SSC/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. |                |           |   |

| (12)   | (13)   | (14)            |
|--|--|-----------------|
| 1. Headquarter Establishment<br>A. Promotion<br>(i) Data Entry Operator Grade 'C' with 3 years regular service in the grade of Rs. 5000-150-8000.<br>(a) Officers of the Central Government :— | Group C Departmental Promotion Committee :<br>(i) Dy. Secretary (Admn.)—Chairman<br>(ii) Under Secy. (Admn.)—Member<br>From other Ministry/<br>Department. | Not applicable. |

| (12)  | (13)  | (14) |
|---|---|------|
| <p>(i) Holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) Data Entry Operator Grade 'C' with 4 years regular service in post in the scale of Rs. 5000-150-8000 or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing the qualification and experience prescribed for direct recruits under column 8 (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years). The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.</p> <p>2. For Regional Offices in India :—</p> <p>A. Promotion :</p> <p>(i) From amongst the employees with 10 years regular service working in the Govt. of India Tourist Offices of the Region in the scale of Rs. 4000-100-6000.</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>(ii) From amongst the employees with 6 years regular service working in the Govt of India, Tourist Offices of the Region in the scale of Rs. 4500-125-7000.</p> <p>Possessing the educational qualification as prescribed for direct recruits.</p> <p>B. Absorption/deputation :</p> <p>(a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with six years regular service in posts in the scale of Rs. 4500-125-7000 and three years regular service in the scale of Rs. 5000-150-8000 or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing the qualification and experience prescribed for direct recruits under column 8. (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years). The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.</p> | <p>(iii) Senior Research Officer/ Research Officer (MR)<br/>Deptt. of Tourism—Member</p> <p>(iv) Asstt. Director at Hqrs. Estt.— Member</p> <p>At least one member of the Departmental Promotion Committee shall be a member of the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe community.</p> <p>Regional Tourist Offices at Delhi/Mumbai/ Kolkata/Chennai.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Regional Director in the Region Concerned.—Chairman</li> <li>2. Any officer of the level of Director from among the Central Government Offices in the Region concerned. —Member</li> <li>3. Senior Research Officer or Research Officer (Gr. IV)<br/>Department of Tourism.— Member</li> <li>4. Asstt. Director in the Tourist Office in the Region Concerned—Member</li> </ol> <p>At least one member of the Departmental Promotion Committee shall be a member of the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe community.</p> |      |

**कृषि मंत्रालय**

( कृषि और सहकारिता विभाग )

नई दिल्ली, 23 अप्रैल, 2001

सा. का. नि. 250.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कृषि लागत और मूल्य आयोग (प्रशासनिक अधिकारी) भर्ती नियम, 1989 को उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने में लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय के कृषि और सहकारिता विभाग में कृषि लागत और मूल्य आयोग में प्रशासनिक अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय कृषि और सहकारिता विभाग कृषि लागत और मूल्य आयोग (प्रशासनिक अधिकारी) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान** :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे, जो इन नियमों से उपायद्व अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि** :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता** :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति** :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेख्यद्व करके तथा मंध लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति** :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

**अनुसूची**

| पद का नाम            | पदों की संख्या  | वर्गीकरण   | वेतनमान                | चयन सह ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | केन्द्रीय सिविल सेवा पेंशन (पेंशन नियमावली, 1972) के नियम 30 के तहत सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं |
|----------------------|---|--|------------------------|---|---|---|
| 1                    | 2   | 3  | 4                      | 5   | 6   | 7   |
| 1. प्रशासनिक अधिकारी | 1* (2001)<br>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "क"<br>राजपत्रित, गैर-मंत्रालय | 8000-275<br>13,500 रु० | लागू नहीं   | लागू नहीं   | लागू नहीं   |

| सीधे भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक व अन्य योग्यता  | प्रोन्नति के मामले में निर्धारित आयु व शैक्षिक योग्यता लागू है या नहीं  | परिक्षा की अवधि |
|--|---|-----------------|
| 8  | 9   | 10              |
| लागू नहीं  | लागू नहीं   | लागू नहीं       |
| भर्ती का तरीका सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न तरीकों से भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता | प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा   |                 |
| 11   | 12  |                 |
| प्रतिनियुक्ति  | <p><b>प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों के वे अधिकारी :-</b></p> <p>(क) जो नियमित आधार पर समान पद धारण किए हुए हों; अथवा</p> <p>(i) जो 6500—10,500 रु. के वेतनमान या समकक्ष पदों पर पांच वर्ष की नियमित सेवा रखते हों; अथवा</p> <p>(ii) जिन्होंने 5500—9000 रु. के वेतनमान या समकक्ष पदों पर आठ वर्ष की नियमित सेवा रखते हों; और</p> <p>(ख) निम्नलिखित शैक्षिक योग्यता तथा अनुभव रखते हों;</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में डिग्री या समकक्ष;</p> <p>(ii) प्रशासन, स्थापना तथा लेखा कार्यों में दो वर्ष का अनुभव;</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि : जिसके अंतर्गत केन्द्र सरकार के उम्मी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तत्काल पहले धारित किसी अन्य वाद्य पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। (आवेदन-पत्र प्राप्त होने की अंतिम तिथि तक प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)</p> |                 |
| यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना   | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा   |                 |
| 13   | 14  |                 |
| लागू नहीं  | संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।  |                 |

[फा. सं. ए-12018/9/98-ईए]

सुकुमार, अवर सचिव

**MINISTRY OF AGRICULTURE****(Department of Agriculture and Cooperation)**

New Delhi, the 23rd April, 2001

**G. S. R. 250.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Commission for Agricultural Costs and Prices (Administrative Officer) Recruitment Rules, 1989, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Administrative Officer in the Commission for Agricultural Costs and Prices in the Department of Agriculture and Cooperation of the Ministry of Agriculture, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Commission for Agricultural Costs and Prices (Administrative Officer) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to the rules.

**3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.**—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

| Name of post   | Number of post  | Classification   | Scale of pay        | Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post | Age limit for direct recruitments  | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 |
|--|---|--|---------------------|---|--|--|
| (1)  | (2)   | (3)  | (4)                 | (5)   | (6)  | (7)  |
| Administrative Officer   | 1*<br>(2001)<br>*Subject to variation dependent on work-load. | General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial  | Rs. 8000-275-13,500 | Not applicable  | Not applicable   | Not applicable.  |
| Educational and other qualification required for direct recruits |   | Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees |                     | Period of probation, if any   | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods. |  |
| (8)  |   | (9)  |                     | (10)  | (11)   |  |
| Not applicable   |   | Not applicable   |                     | Not applicable  | Deputation   |  |



| In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.  | If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment |
|---|--|--|
| (12)  | (13)   | (14)   |
| <b>Deputation :</b>   | Not applicable   | Consultation with Union Public Service Commission necessary                                  |
| 1 Officers of the Central Government/State Governments/Union Territories :  |  |  |
| (a) holding analogous posts on a regular basis; or  |  |  |
| (i) with five years regular service in the posts in the scale of Rs. 6500—10,500 or equivalent; or  |  |  |
| (ii) with eight years regular service in posts in the scale of Rs. 5500—9000 or equivalent; and   |  |  |
| (b) possessing the following qualifications and experience :  |  |  |
| (i) Degree from a recognised University or equivalent;  |  |  |
| (ii) two years experience in administration, establishment and accounts matters.  |  |  |
| (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisation/ Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications). |  |  |

[F.No. A-12018/9/98-EA]

SUKUMAR, Under Secy.

नई दिल्ली, 30 अप्रैल, 2001

**सा. का. नि. 251.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और विस्तार निदेशालय, (सहायक प्रशासनिक अधिकारी) भर्ती नियम, 1970, विस्तार निदेशालय (अधीक्षक) (श्रेणी I) भर्ती नियम, 1978 और विस्तार निदेशालय, (समूह "ग" और समूह "घ") पद भर्ती नियम, 1964 को जहाँ तक उनका संबंध, सहायक प्रशासनिक अधिकारी अधीक्षक (श्रेणी I), अधीक्षक (श्रेणी II) उच्च श्रेणी लिपिक तथा अवर श्रेणी लिपिक के पदों से है, उन बातों के सिवाए अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है; कृषि मंत्रालय के अधीन विस्तार निदेशालय में सहायक प्रशासनिक अधिकारी, कार्यालय अधीक्षक; उच्च श्रेणी लिपिक और निम्न श्रेणी लिपिक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय कृषि और सहकारिता विभाग, विस्तार निदेशालय सहायक प्रशासनिक अधिकारी; कार्यालय अधीक्षक; उच्च श्रेणी लिपिक और निम्न श्रेणी लिपिक, भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान** :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं** :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता** : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति** :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति** :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अक्षयन | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं |
|-----------|----------------|----------|---------|--|---|--|
|-----------|----------------|----------|---------|--|---|--|

| 1                       | 2            | 3   | 4                   | 5                | 6              | 7    |
|-------------------------|--------------|---|---------------------|------------------|----------------|------|
| सहायक प्रशासनिक अधिकारी | 8* (आठ) 2001 | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित, अनुसूचितीय परिवर्तन किया जा सकता है | 6500-200-10,500 रु० | चयन-सह-ज्येष्ठता | लागू नहीं होता | नहीं |

|   |  |                               |
|---|--|-------------------------------|
| सीधे भर्ती किए गए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिचोक्षा की अवधि, यदि कोई हो |
|---|--|-------------------------------|

|                |                |                |
|----------------|----------------|----------------|
| 8              | 9              | 10             |
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

|  |  |
|--|--|
| भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता | प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा |
|--|--|

|   |   |
|---|---|
| 11  | 12  |
| 40% प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा 60% प्रतिनियुक्ति द्वारा | <p><b>प्रोन्नति</b> :—ऐसे कार्यालय अधीक्षक जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति</b> :—केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—</p> <p>(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(2) जिन्होंने 5500-9000 रुपए या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या</p> <p>(3) जिन्होंने 5000-8000 रुपए या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर छह वर्ष नियमित सेवा की है; और</p> <p>(ख) जिनके पास लेखा, स्थापन और प्रशासनिक कार्य में दो वर्ष का अनुभव है।</p> |

12

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे)।

प्रतिनियुक्ति (संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति) संविदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति—(प्रोन्नति के लिए) :—

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. निदेशक, प्रशासन विस्तार निदेशालय —अध्यक्ष
2. निदेशक, (विस्तार) विस्तार निदेशालय —सदस्य
3. अवर सचिव, विस्तार का भारसाधक, —सदस्य  
कृषि और सहकारिता विभाग
4. उप निदेशक, प्रशासन/ उप निदेशक, —सदस्य  
लेखा, विस्तार निदेशालय

| 1                   | 2  | 3   | 4         | 5                | 6    | 7              |
|---------------------|--|---|-----------|------------------|------|----------------|
| कार्यालय<br>अधीक्षक | 7* (सात)<br>2001<br>*कार्य भार के<br>आधार पर<br>परिवर्तन<br>किया जा<br>सकता है | साधारण केन्द्रीय<br>सेवा समूह "ख" 9000 रुपए<br>अराजपत्रित,<br>अनुमचिषीय | 5500-175- | चयन-सह-ज्येष्ठता | नहीं | लागू नहीं होता |

| 8              | 9              | 10             |
|----------------|----------------|----------------|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| 11        | 12   |
|-----------|--|
| प्रोन्नति | प्रोन्नति : ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की है। |

**टिप्पण 1 :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपना अर्हक/पात्रता सेवा पूर्ण कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित

12

अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**टिप्पणी 2 :** अधीक्षक श्रेणी 2 पद के सभी नियमित पदधारियों को (जिसे अब 5500-9000 रु. पुनरीक्षित वेतनमान में इस पद के उन्नयन से पूर्व 5000-8000 रु. के पुनरीक्षित वेतनमान में कार्यपालक अधीक्षक के रूप में पुनः पदाभिहित कर दिया गया है) उन्नयित पद पर प्रोन्नति के लिए उपयुक्तता का मूल्यांकन आरंभ में विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा किया जाएगा। यदि उसे उपयुक्त पाया जाता है तो वह आरंभिक गठन पर पद पर नियुक्त समझा जाएगा/समझी जाएगी। यदि उन्नयित वेतनमान में नियुक्ति के लिए "उपयुक्त नहीं" समझा जाता है तो वह 5000-8000 के पुनरीक्षित वेतनमान में बना रहेगा/रहेगी और उसके मामले का प्रत्येक वर्ष पुनर्विलोकन किया जाएगा।

13

समूह (ख) यदि विभागीय प्रोन्नति समिति—  
(प्रोन्नति के लिए) :—

1. निदेशक, प्रशासन विस्तार निदेशालय—अध्यक्ष
2. संयुक्त निदेशक, (विस्तार) विस्तार निदेशालय—सदस्य
3. अवर सचिव,  
विस्तार का भार—साधक, कृषि और सहकारिता विभाग—सदस्य
4. उप निदेशक, प्रशासन/ उप निदेशक, लेखा,—सदस्य  
विस्तार निदेशालय

14

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1

2

3

4

5

6

7

|                 |   |                       |           |      |                |      |
|-----------------|---|-----------------------|-----------|------|----------------|------|
| उच्च श्रेणी     | 40* (चालीस)                                     | साधारण केन्द्रीय      | 4000-100- | अचयन | लागू नहीं होता | नहीं |
| लिपिक           | 2001  | सेना समूह "ग"         | 6000 रु०  |      |                |      |
| (रोकड़िया सहित) | *कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | अराजपत्रित, अनुसचिवीय |           |      |                |      |

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

**प्रोन्नति :**—ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

**प्रतिनियुक्ति :**—केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

12

(ii) ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक या समतुल्य जिन्होंने उम्र श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की है।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे)।

प्रतिनियुक्ति (संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति) संविदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति—  
(प्रोन्नति के लिए) :—

1. अवर सचिव,  
विस्तार का भारतसाधक, कृषि और सहकारिता विभाग — अध्यक्ष
2. उप निदेशक, प्रशासन  
विस्तार निदेशालय — सदस्य
3. उप निदेशक (लेखा)  
विस्तार निदेशालय — सदस्य
4. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का समतुल्य  
प्रास्थिति का प्रतिनिधि — सदस्य

14

लागू नहीं होता

| 1                  | 2   | 3  | 4                                 | 5    | 6   | 7    |
|--------------------|---|--|-----------------------------------|------|---|------|
| निम्न श्रेणी लिपिक | 39*<br>(उनतालीस)<br>2001<br>*कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, अनुसचिषीय | 3050-75-<br>3950-80-<br>4590 रुपए | अचयन | 18 से 25 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकती है)।<br>टिप्पणी : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत की जाएगी। | नहीं |

8

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड से मैट्रिक या समतुल्य अर्हता।

9

हां, स्तंभ 11 में निर्दिष्ट विस्तार तक

10

दो वर्ष

(ii) अंग्रेजी में टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी टंकण में 25 शब्द प्रति मिनट की गति।

| 11  | 12                       | 13   | 14             |
|---|--------------------------|--|----------------|
| (i) 90% कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।<br>जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।<br>(पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या उससे अधिक की अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां प्रतिनियुक्ति द्वारा भरी जा सकेंगी। | स्तंभ 11 में<br>यथा कथित | समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति—<br>(प्रोन्नति के लिए) :—<br><br>1. अवर सचिव,<br>विस्तार का भारसाधक, कृषि और<br>सहकारिता विभाग —अध्यक्ष<br><br>2. उप निदेशक, प्रशासन<br>विस्तार निदेशालय —सदस्य<br><br>3. उप निदेशक (लेखा)<br>विस्तार निदेशालय —सदस्य<br><br>4. अनुसूचित जाति/<br>अनुसूचित जनजाति का<br>समतुल्य प्रास्थिति का<br>प्रतिनिधि —सदस्य | लागू नहीं होता |
| (ii) 5% रिक्तियां ऐसे समूह 'घ' कर्मचारियों से भरी जाएंगी जिनके पास मैट्रिक या समतुल्य अर्हताएं हैं और जिन्होंने समूह 'घ' में 5 वर्ष नियमित सेवा की है किंतु यह विभागीय अर्हक परीक्षा के आधार पर होगी। परीक्षा के लिए पात्रता के लिए अधिकतम आयु 45 वर्ष है (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए 50 वर्ष)    |                          |  |                |

**टिप्पण :—**

- (क) किसी विशिष्ट वर्ष से संबंधित रिक्तियां अग्रणीत नहीं की जाएंगी।
- (ख) यदि खंड (ii) के अधीन उपलब्ध रिक्तियों से अधिक संख्या में कर्मचारी उक्त परीक्षा में अर्हता प्राप्त कर लेते हैं तो ऐसे अधिक संख्या में अर्हता प्राप्त करने वाले कर्मचारियों पर पश्चात्पूर्व वर्षों में पोदभूत होने वाली रिक्तियों को भरने के लिए विचार किया जाएगा ताकि पूर्ववर्ती परीक्षा में अर्हता प्राप्त करने वाले कर्मचारियों पर पश्चात्पूर्व परीक्षा में अर्हता प्राप्त करने वाले कर्मचारियों से पहले विचार किया जा सके।
- (iii) रिक्तियों का 5% ज्येष्ठता-सह-उपयुक्ता के आधार पर ऐसे समूह 'घ' कर्मचारियों से भरी जाएंगी जिनके पास मैट्रिक या समतुल्य अर्हताएं हैं।

[फा. सं. 1-2/99-विस्तार]

देवेन्द्र नाथ, अवर सचिव

**MINISTRY OF AGRICULTURE**  
(Department of Agriculture and Co-operation)

New Delhi, the 30th April, 2001

**G. S. R. 251(E).**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Extension (Assistant Administrative Officer) Recruitment Rules 1970, the Directorate of Extension, (Superintendent Grade I) recruitment rules, 1978, and the Directorate of Extension, (Group "C" and "D") recruitment rules 1964, in so far as they relate to the posts of Assistant Administrative Officer, Superintendent (Grade I), Superintendent (Grade II), Upper Division Clerk and Lower Division Clerk except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Assistant Administrative Officer, Office Superintendent, Upper Division Clerk and Lower Division Clerk in the Directorate of Extension under the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Directorate of Extension, Assistant Administrative Officer, Office Superintendent, Upper Division Clerk and Lower Division Clerk, Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts classification and scale of pay.**—The number of the said posts, its classification and the scales of Pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule to these rules.

**3. Method of Recruitment, age limit and other Qualifications.**—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward classes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

| Name of post   | Number of posts  | Classification  | Scale of pay               | Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post | Age limit for direct recruits  | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil service, Rules, 1972 |
|--|--|---|----------------------------|---|--|--|
| (1)  | (2)  | (3)   | (4)                        | (5)   | (6)  | (7)  |
| Assistant Administrative Officer                         | 8* (Eight) (2001)<br>*Subject to variation dependent on workload.  | General Central Service, Group 'B' Gazetted, Ministerial. | Rs. 6500-200-10500         | Selection-Cum-seniority   | Not Applicable   | No   |
| Educational and other qualifications for direct recruit. | Whether age and educational qualifications prescribe for direct recruit will apply in the case of promotees. |   | Period of probation if any |   | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by Deputation/Absorption and percentage of the posts to be filled by various methods. |  |
| (8)  | (9)  |   | (10)                       |   | (11)   |  |
| Not applicable   | Not applicable   |   | Not applicable             |   | 40% by promotion failing which by deputation. 60% by deputation  |  |

| In case of recruitment by Promotion/Deputation/<br>Absorption grades from which Promotion/Deputation/<br>Absorption to be made exists, what is its compo-<br>sition | If a Departmental<br>Promotion Committee<br>making recruitment   | Circumstances in which<br>U.P.S.C. to be consulted in                     |
|---|--|---|
| (12)  | (13)   | (14)  |
| Promotion :<br>Office Superintendent with three years' regular<br>service in the grade.<br>Deputation :<br>Officers of the Central Government :                     | Group 'B' Departmental<br>Promotion Committee :<br>(for promotion)<br>1. Director of Administration,<br>Directorate of Extension,<br>—Chairman | Consultation with the Union<br>Public Service Commission<br>not necessary |
| (a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or  |  |   |
| (ii) With three years regular service in posts in<br>the scale of pay of Rs. 5500-9000 or equivalent ;<br>or  | 2. Director (Extension)<br>Directorate of Extension,<br>—Member  |   |
| (iii) With six years' regular service in posts in the<br>scale of pay of Rs. 5000-8000 or equivalent ;<br>and   | 3. Under Secretary (Extension)<br>Department of Agriculture and<br>Cooperation. —Member  |   |
| (b) Possessing two years' experience in Accounts,<br>Establishment and Administrative work.   | 4. Deputy Director of Adminstration/<br>Deputy Director (Accounts),<br>Directorate of Extension—Member   |   |

The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation/contract including period of deputation/ contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three year. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

| (1)                              | (2)   | (3)                                   | (4)                   | (5)                        | (6) | (7)            |
|----------------------------------|---|---------------------------------------|-----------------------|----------------------------|-----|----------------|
| 2. Office<br>Superinten-<br>dent | 7* (Seven)<br>(2001)<br>*Subject to<br>variation<br>dependent<br>on workload. | General Central<br>Service, Group     | Rs. 5500-<br>175-9000 | Selection-Cum<br>seniority | No  | Not applicable |
|                                  |   | 'B' Non-<br>Gazetted,<br>Ministerial. |                       |                            |     |                |
| (8)                              | (9)   | (10)                                  | (11)                  |                            |     |                |
| Not applicable                   | Not applicable  | Not applicable                        | Promotion             |                            |     |                |



| (12)  | (13)  | (14)  |
|---|---|---|
| <b>Promotion :</b><br>Upper Division Clerk with ten years' regular Service in the grade.<br><b>Note 1 :</b> Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion. Their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.<br><b>Note 2 :</b> Suitability of all regular holder of the post of Superintendent Grade II (since re-designated as Office Superintendent in the revised scale of Rs. 5000-8000 prior to the up-gradation of this post in the scale of Rs. 5500-9000 (revised) will be initially assessed by the Departmental Promotion Committee for appointment to the upgraded post. If assessed suitable he/she shall be deemed to have been appointed to the post at the initial constitution. If assessed 'not suitable' for appointment to the upgraded scale of pay he/she shall continue to be in the revised scale of Rs. 5000-8000 and his case would be reviewed every year. | Group 'B' Departmental Promotion Committee : (for promotion)<br>1. Director of Administration, Directorate of Extension, —Chairman<br>2. Joint Director (Extension) Directorate of Extension, —Member<br>3. Under Secretary incharge of Extension, Department of Agriculture and Cooperation —Member<br>4. Deputy Director Administration/ Deputy Director (Accounts), Directorate of Extension —Member | Consultation with Union Public Service Commission not necessary |

| (1)                                       | (2)   | (3)   | (4)               | (5)           | (6)            | (7) |
|---|---|---|-------------------|---------------|----------------|-----|
| 3. Upper Division Clerk Including Cashier | 40*(Forty) (2001)<br>*Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial. | Rs. 4000-100-6000 | Non Selection | Not applicable | No  |

| (8)            | (9)            | (10)           | (11)                                     |
|----------------|----------------|----------------|--|
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | By promotion failing which by deputation |

| (12)  | (13)  | (14)           |
|---|---|----------------|
| <b>Promotion :</b><br>Lower Division Clerk with 8 years' regular Service in the grade.<br>Deputation : Officers of the Central Government :<br>(i) Holding analogous post on regular basis ; or<br>(ii) With eight years regular service in the grade of Lower Division Clerk or equivalent<br><b>Note :</b> The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. | Group 'C' Departmental Promotion Committee : (for promotion)<br>1. Under Secretary incharge of Extension, Department of Agriculture and Cooperation. —Chairman<br>2. Deputy Director Administration, Directorate of Extension. Member | Not applicable |

| (12)   | (13)   | (14) |
|--|--|------|
| Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications. | 3. Deputy Director (Accounts),<br>Directorate of Extension.<br>Member<br>4. Representative of Scheduled<br>Caste/Scheduled Tribes of<br>Equivalent status.<br>Member |      |

| (1)                     | (2)   | (3)   | (4)                     | (5)           | (6)   | (7) |
|-------------------------|---|---|-------------------------|---------------|---|-----|
| 4. Lower Division Clerk | 39*(Thirty Nine) (2001)<br>*Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial. | Rs 3050-75-3950-80-4590 | Non Selection | Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.<br><b>Note :</b> The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission. | No  |

| (8)  | (9)                                     | (10)      | (11)  |
|--|---|-----------|---|
| (i) Matriculation or equivalent qualification from a recognised Board or University.<br>(ii) A typing speed of 30 words per minute in English or 25 words per minute in Hindi. | Yes to the extent Indicated in Col. 11. | two years | (i) 90% by direct recruitment through Staff Selection Commission failing which by deputation.<br>(Vacancies caused by the incumbents being away on deputation or long illness or study leave, or under any other circumstances for a duration of one year or more will be filled by deputation)<br>(ii) 5% of vacancies shall be filled up from amongst the Group "D" Staff who possess Matriculation or equivalent qualifications and have rendered 5 years of regular service in Group "D" on the basis of a Departmental qualifying examination. The maximum age limit for eligibility for examination is 45 years (50 years of age for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes)<br><b>Note :</b> (a) Unfilled vacancies pertaining to a particular year shall not be carried over. |

| (11) |  |   |
|------|--|---|
|      |  | <p>(b) If more of such employees than number of vacancies available under clause (ii) qualify at the said examination such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.</p> <p>(iii) 5% of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from Group "D" employees who possess matriculation or equivalent qualifications.</p> |

| (12)                    | (13)   | (14)           |
|-------------------------|--|----------------|
| As stated in column 11. | <p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion)</p> <p>1. Under Secretary incharge of Extension, Department of Agriculture and Cooperation.<br/>—Chairman</p> <p>2. Deputy Director Administration, Administration Directorate of Extension.<br/>—Member</p> <p>3. Deputy Director (Accounts), Directorate of Extension.<br/>—Member</p> <p>4. Representative of Scheduled Caste/Scheduled Tribes of Equivalent status.<br/>— Member</p> | Not applicable |

[F.No. 1-2 '99-Extn ]

DEVINDER NATH, Under Secy.

## विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय

( विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग )

( भारत मौसम विज्ञान विभाग )

नई दिल्ली, 27 अप्रैल, 2001

सा. का. नि. 252.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, आर भारत मौसम विज्ञान विभाग (समूह "ग" और समूह "घ" पद) शर्ती नियम, 1987 को जहाँ तक उनका संबंध वैज्ञानिक सहायक के पद से है, उन बातों के मित्याय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, भारत मौसम विज्ञान विभाग, विज्ञान और प्रौद्योगिकी

मंत्रालय (विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग) में वैज्ञानिक सहायक के समूह “ख” पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय (भारत मौसम विज्ञान विभाग), वैज्ञानिक सहायक भर्ती नियम, 2000 हैं।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान** :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उसके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि** :—उक्त पद/पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता** :—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति** :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबद्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति** :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

| पद का नाम       | पदों की संख्या   | वर्गीकरण  | वेतनमान               | चयन सह ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | सेवा में जोड़ गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं |
|-----------------|--|---|-----------------------|---|---|---|
| 1               | 2  | 3   | 4                     | 5   | 6   | 7   |
| वैज्ञानिक सहायक | 1328 *<br>(2000)<br>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ‘ख’ (अराजपत्रित), अननुसर्चावीय | 5500-175-<br>9000 रु० | चयन-सह-<br>ज्येष्ठता                                    | लागू नहीं होता                                      | नहीं  |

|   |  |                              |
|---|--|------------------------------|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं  | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो |
| 8   | 9  | 10                           |
| लागू नहीं होता  | लागू नहीं होता   | दो वर्ष                      |
| भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता | प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा          |                              |
| 11  | 12   |                              |

## प्रोन्नति

## प्रोन्नति :

1. (क) ऐसे ज्येष्ठ संप्रेक्षक जिन्होंने 5000—8000 रु. के ग्रेड में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है।
- (ख) ऐसा यांत्रिक नक्शानवीस, जिसने 4500—7000 रु. के ग्रेड में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष सेवा की है।
2. उन्होंने सामान्य मौसम विज्ञान में "बुनियादी पाठ्यक्रम" सफलतापूर्वक पूरा किया हो।

**टिप्पण 1 :** प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए पोषक प्रवर्गों के बीच अनुपात संबंधित पोषक काडरों में स्वीकृत पदों की संख्या के अनुसार होगा, यह अनुपात संशोधन की अधिसूचना की तारीख से प्रारंभ होने वाले प्रत्येक पांच वर्ष के लिए नियत किया जाएगा।

(क) ज्येष्ठ संप्रेक्षक—1766

(ख) यांत्रिक नक्शानवीस—57

**टिप्पण 2 :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति :— संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

- (1) उपमहानिदेशक मौसम विज्ञान/निदेशक भारत मौसम विज्ञान विभाग —अध्यक्ष
- (2) निदेशक/मौसम विज्ञानी भारत मौसम विज्ञान विभाग —सदस्य
- (3) किसी अन्य विभाग से समूह "क" अधिकारी —सदस्य

[फा. सं. ई (3)109/03(आर आर)/एस एफ एस/99]

बी. लाल, उप महानिदेशक (प्रशासन एवं भंडार)

**MINISTRY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY****(Department of Science and Technology)****(INDIA METEOROLOGICAL DEPARTMENT)**

New Delhi, the 27th April, 2001

**G. S. R. 252.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution and in supersession of the India Meteorological Department (Group C and Group D posts) Recruitment Rules, 1987 in so far as they relate to the post of Scientific Assistant, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the post of Group B post of Scientific Assistant in India Meteorological Department, Ministry of Science and Technology (Department of Science and Technology) namely :—

1. **Short title and commencement .**—(i) These rules may be called the Ministry of Science and Technology (India Meteorological Department) Scientific Assistant Recruitment Rules, 2000.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay .**—The number of said posts, its classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in column (2) to (4) of the Scheduled Annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.**—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters related thereto shall be as specified in column (5) to (14) of the said Schedule.

4. **Disqualifications**—No person

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.

6. **Saving.** Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

| Name of post         | Number of post                                       | Classification   | Scale of pay      | Whether selection-cum-seniority or selection by merit or non-selection post | Age limit for direct recruits | Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 |
|----------------------|--|--|-------------------|---|-------------------------------|--|
| 1                    | 2  | 3  | 4                 | 5   | 6                             | 7  |
| Scientific Assistant | 1328*<br>(2000)<br>*Subject to variation on workload | General Central Service Group "B" (Non-Gazetted) Non-Ministerial | Rs. 5500-175-9000 | Selection-cum-seniority   | Not applicable                | No   |

| Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made   |
|---|---|-----------------------------|---|---|
| 8   | 9   | 10                          | 11  | 12  |
| Not applicable  | Not applicable  | Two Years                   | Promotion   | <p><b>Promotion:</b></p> <p>(1) (a) Senior observer with three years service in the grade of Rs. 5000-8000 rendered after appointment thereto on a regular basis.</p> <p>(b) Mechanical Draughtsman with six years service in the grade of Rs. 4500---7000 rendered after appointment thereto on a regular basis.</p> <p>(2) Should have successfully completed "Basic Course" in General Meteorology.</p> <p><b>Note—1.</b> Ratio amongst the feeder categories for the purpose of promotion shall be in accordance with the number of sanctioned posts in the respective feeder cadres, the ratio being fixed every five years commencing from the date of notification of the amendment.</p> <p>(a) Senior Observer — 1766</p> <p>(b) Mechanical Draughtsman — 57</p> <p><b>Note—2.</b> Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years which ever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> |

If a Departmental Promotion Committee exists  
what is its composition

Circumstances in which  
Union Public Service  
Commission is to be  
consulted in making  
recruitment

13

14

Group "B" Departmental Promotion Committee  
considering promotion :—

Consultation with  
UPSC not necessary.

(1) Deputy Director General of Meteorology/Director, —Chairman  
India Meteorological Department

(2) Director/Metrologist —Member  
India Meteorological Department

(3) Group "A" Officer from another —Member  
Department

[F. No. E(3)109/03(RR)/SFS/99]

B. LAL, Dy. Director General (Admn. & Stores)